แนวคิดในการทำงาน



นายแพทย์อภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์

เป็นหนึ่ง

ด้านสุขภาพ



เป็นหนึ่ง

- ทิศทางและเป้าหมาย
- ใช้และแบ่งปันทรัพยากร
- คุณภาพบริการ

แผนดำเนินงาน

- ยุทธศาสตร์จังหวัด(OPOS)
- บริหารทรัพยากรร่วม (PEOPLE-CENTER)
- คุณภาพบริการ(OPOH)
- Smart back office

แผนดำเนินงาน

- ทุกแผนงาน...
- ทุกพื้นที่....

ต้องมีเจ้าภาพ...PM



บูรณาการ

- ประชาชน
- ภาคีเครือข่าย
- ผู้ปฏิบัติงาน


บูรณาการ
รบกวนเวลา
ผู้ปฏิบัติงานให้น้อย
ที่สุด(3ป)

ผู้ปฏิบัติงาน

- เน้นคนที่**ตั้งใจ**ทำงาน ผลงาน**เด่น**ชัด
- ทำงานบนพื้นฐาน**ข้อมูล**ที่เหมาะสม
- พัฒนางานและความคิด**สร้างสรรค์** (วิจัย/R2R/นวัตกรรม)

เงื่อนเวลา

- 3เดือนแรก(แผนฯ/ถ่ายทอด)
- 6เดือน(ทำงาน/แก้ไข)
- 2เดือน(ประเมิน)
- 1เดือนหลัง(ทบทวน)

Smart Province
Smile People

SMART PROVINCE

- *HLS (Health Literacy: Society & Community & Organization)*
- *CHAN 4.0*
- *To Excellence*


ระบบบริการสุขภาพ
ระดับตติยภูมิ
รพ.ศูนย์/ทั่วไป
ระดับทุติยภูมิ
รพ.ชุมชน
ระดับปฐมภูมิ
คลินิกหมอครอบครัว/
รพ.สต.
สาธารณสุขมูลฐาน
ศสมช.
อสม.
หมู่บ้าน
ชุมชน
สุขภาพใน
ครอบครัว
อสค
ครัวเรือน
ประชาชนมีความรู้ ดูแลสุขภาพ ดูแลตนเองได้
(Health Literacy)

CHAN 4.0

C = Chantaburi smart health worker

CHAN 4.0

- H = Health&Medical Record(Data)
- Health Information Exchange (HIE) (การแลกเปลี่ยนข้อมูลสุขภาพระหว่างหน่วยงาน)
- Electronic Medical Records (EMRs) (เวชระเบียนอิเล็กทรอนิกส์)
- Electronic Health Records (EHRs) (ระเบียนสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์)

CHAN 4.0

- **A = Application/Program**

✓ JHCIS

✓ HOSXP/.....

✓ Thai refer

✓ Thai COC

✓ Volunteer Application(อสค./อสม. App.)

CHAN 4.0

- **N = Network**
  - อสค.
  - อสม.
  - รพ.สต.
  - รพช.
  - รพศ./รพท.

หน่วยงานนอกสาธารณสุข

คุณภาพบริการ

- รพศ. HA
- รพช. HA
- รพ.สต. รพ.สต.ติดดาว(Chan Version 1.1)
- กลไก QLN

Primary care quality assessment network



บูรณาการ


คลินิคสมองครบวงจร
รพ.สต. ติดดาว
รพ.สต. คุณธรรม
ศูนย์เรียนรู้สุขภาพ
โรงเรียนนวดการรมสุขภาพชุมชน
รพ.สต. มาตรฐานสุขศึกษา
Clean and Green Hospital
มาตรฐาน 5 ส
โรงเรียน อสม.
ศูนย์สุขภาพผู้สูงอายุ
คลินิควัยรุ่น

TO EXCELLENCE

ต่อยอดสิ่งดีดี

(วิจัย/R2R/R2I/R2E/

นวัตกรรม)

SMILE PEOPLE

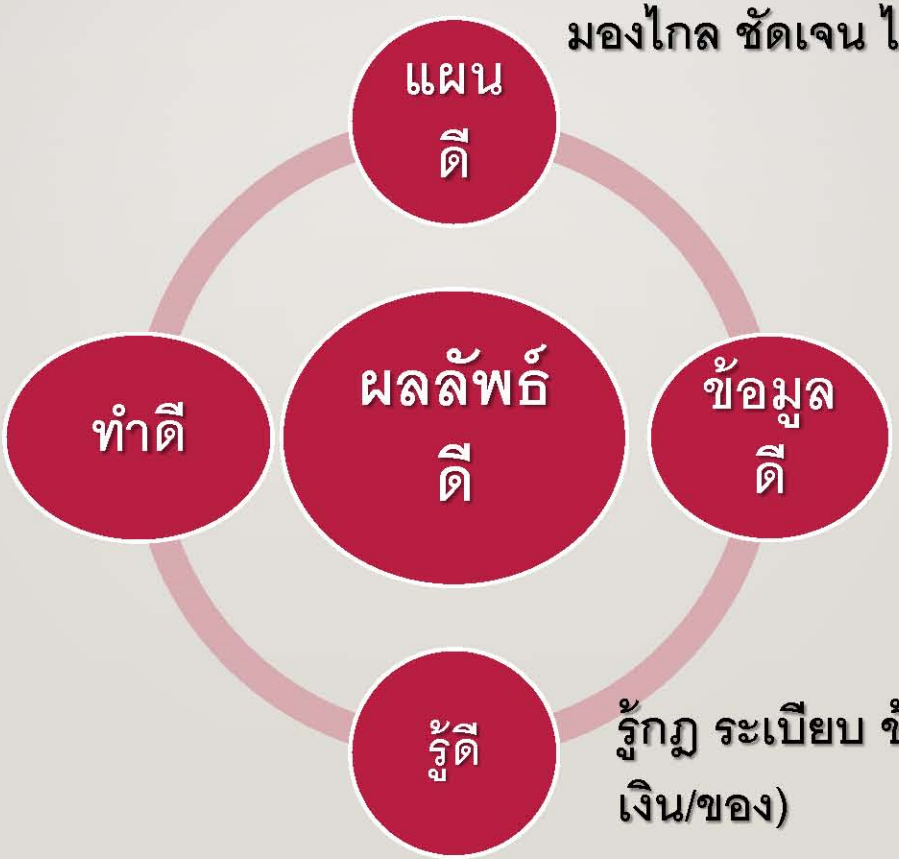
องค์กรแห่งความสุข

คุณค่าคน คุณค่างาน บันดาลสุข



SMART BACK OFFICE

5ดี



มองไกล ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน

ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา

รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส

รู้กฎ ระเบียบ ข้อตกลง (คน/เงิน/ของ)

Smart Leader

การประเมินผลปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดร่วม ผอ./สสอ./รองฯ/หน.กลุ่มงาน

@คปสอ.(รพ.สต.ติดดาว/

นโยบาย/PA/DHS/HWLI.....

@To Excellence....

แนวทางการบริหารจัดการในเขตสุขภาพที่ 6

1. บูรณาการระดับพื้นที่ สธ.+กระทรวงอื่น+ภาคเอกชน+อปท.
2. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
3. Digital Organization
4. New Public Management : PPP Merging ระบบจ่ายค่าตอบแทนบุคลากร

เรื่อง....เร่งรัดและเข้มงวด...

- คน(HRH Transfromation)
- เงิน(Planfin/RMU)
- พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ๒๕๖๐

การเบิกจ่ายงบประมาณทุกแหล่ง การควบคุมและตรวจสอบภายใน

การประชุมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

- ติดตาม ทุกวันที่10ของเดือน
  - *PA*
  - *Programe/App.*
  - *บัญชี/การเงินการคลัง*

- ติดตาม ทุกวันที่ 20ของเดือน
  - *แผนงาน/โครงการของ สสจ.และทั้งจังหวัด*
  - *งบประมาณ/งบลงทุนทั้งจังหวัด*
  - *เรื่องเร่งรัดและเข้มงวด*
  - *เรื่องที่จะนำเข้าคปสจ.*

นโยบายปี62

- Setting HL
- App.HHCเขาสุกิมและอสม.
- โปรแกรมthairefer(ยกเลิกเมื่อ PKK➡Hosxp)/บัญชีรพสต.
- รพสต.ติดดาว

นโยบายปี62

- 13 กลุ่มงานฯ
- 1งานเภสัชสาธารณสุข
- 2 คณะทำงาน
  - คทง.ประชาสัมพันธ์และสื่อสารความเสี่ยง
  - คทง.ตรวจสอบภายใน
- ออกกำลังกายทุกวันพุธของเดือน(วิ่งสะสม 500Kms.ใน1ปี)
- แข่งกีฬาทุกวันพุธที่ 4 ของเดือน
- ทำบุญทุกวันพุธแรกของเดือนby HFM

PA กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- Service: RDU
- PP&P Service Governance: Primary Care
  - ☑ พชอ.
  - ☑ PCC
  - ☑ รพ.สต.ติดดาว
- Service: TB
- People: HRH Transformation
- Governance: Digital Transformation

อธิบดีและผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

- Service: Fast Track
  - ☑ Stroke
  - ☑ SEPSIS
  - ☑ TRAUMA
- PP&P: GREEN & CLEAN Hospital
- Governance: Financial Management
- Service: ยาเสพติด
- Governance: Quality Organization
  - ☑ PMQA
  - ☑ HA
- PP&P: Mother & Child Health
- Governance: เขตสุขภาพ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Ver.II 20/09/61

Primary Care

PP&P
Service
Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

เป้าหมาย: พชอ. ที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม



พชอ.

Situation

มี พชอ. 878 อำเภอ

KPI

- ร้อยละ 60 ของอำเภอมี พชอ. ที่มีคุณภาพ

มาตรการสำคัญ

- เชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิ
- พัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- เสริมสร้างศักยภาพอย่างมั่นคง ยั่งยืน

Small Success

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กำหนดประเด็น ≥2 ประเด็น	บริหารจัดการทรัพยากร	ประเมินตนเองและจังหวัด	ผ่านเกณฑ์ประเมิน 60%

Primary Care

PP&P
Service
Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ

- พัฒนาทีมประเมินมาตรฐาน
- พัฒนาฐานข้อมูลหน่วยบริการปฐมภูมิ
- ปรับปรุงเกณฑ์การพัฒนา
- สื่อสารนโยบาย/แนวทาง/แผนพัฒนา
- ติดตามประเมินผล



รพ.สต.ติดดาว

Situation

รพ.สต. ผ่านเกณฑ์ 5 ดาว 5 ดี

(4,987 แห่ง)

KPI

ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์

ระดับ 3 ดาว 100 % และ

ระดับ 5 ดาวสะสม 60%

Small Success

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ชี้แจงนโยบาย	อบรมครู ข./พัฒนาทีมประเมินระดับจังหวัด	รพ.สต.ประเมินตนเอง 100%	รพ.สต.ติดดาว 60% (สะสม) รพ.สต. ผ่าน 3 ดาว 100%

Primary Care

PP&P
Service
Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ



PCC

Situation

จำนวน 806 ทีม

KPI

จำนวน PCC ที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ ยอดสะสม 1,170 ทีม (จัดตั้งทีมใหม่ 364 ทีม)

Small Success

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ชี้แจงทบทวนนโยบาย PCC ต้นแบบระดับเขต 12 แห่ง ประเมินตนเอง (3 S)	PCC ใหม่ผ่านเกณฑ์ 50% แต่งตั้งทีมพัฒนา/ทีมประเมิน จ. 1 ทีม/อ. 1 ทีม	PCC ผ่านการรับรอง (ระดับจังหวัด/เขต)	PCC ใหม่ผ่านเกณฑ์ 100% จัดตั้งสะสม 1,170 ทีม

Fast Track

Service

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ



Stroke

Situation

อัตราตายหลอดเลือดสมอง 8.2%

อัตราตายหลอดเลือดสมองแตก 22.4%

ทุกจังหวัดมี Stroke fast track

KPI

Door to needle ≥ 50%

Door to operation room ≥ 60%



Small Success

จัดอบรม

ไตรมาส 1: Stroke Basic course

ไตรมาส 2: Stroke Advance course, Management

ไตรมาส 1: %SU ≥ 35%, %DTN, ≥ 40%, %DTOR ≥ 50%

ไตรมาส 2: %SU ≥ 40%, %DTN, ≥ 50%, %DTOR ≥ 60%

อัตราตาย

ไตรมาส 3-4: โรคหลอดเลือดสมองแตก < 25% ,หลอดเลือดสมอง < 7% ,หลอดเลือดสมองตีบ < 5%

ไตรมาส 1
Care map

ไตรมาส 2
ตรวจเยี่ยม SSCC

Fast Track

Service

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

SEPSIS

Situation

ผู้ป่วยเสียชีวิต 19,876/ 57,035 ราย

อัตราป่วยตายจากsepsis/ sepsis shock 34.9%

KPI

อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดชนิด community-acquired sepsis < 30%

มาตรการสำคัญ

Best practice Model

Handbook

- Health Workforce
- พัฒนาความรู้ สู่ ปชช.
- Service Delivery — SEPSIS Fast Track
- IT — SEPSIS Registry

Small Success



ไตรมาส 1-4

- ✓ อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired sepsis < 30%
- ✓ อัตราตายผู้ป่วยได้รับการดูแลแบบภาวะวิกฤติ (ระดับ 2-3) ภายใน 3 ชม. ≥ 30%

Fast Track

Service



TRAUMA

Situation

RTI 18.4 ต่อแสนประชากร

KPI

อัตราตายของผู้ป่วยฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชม. ใน รพ. A,S,M1 < 12%

มาตรการสำคัญ



Small Success



TEA Unit

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
มีเกณฑ์การประเมิน	TEA unit ผ่านเกณฑ์คุณภาพ > 60%	TEA unit ผ่านเกณฑ์คุณภาพ > 70%	TEA unit ผ่านเกณฑ์คุณภาพ > 80%



ไตรมาส 2-4

อัตราผู้ป่วย severe traumatic brain injury ที่เสียชีวิตในรพ. A, S, M1 < 45%

Quality Organization

Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

HA



Situation

รพ.สังกัด ก.สธ. ผ่าน HA ขั้น 3

รพศ./รพท./รพ.กรม: 99.4%

รพช.: 85.8%

KPI

ร้อยละของรพ.สังกัด ก.สธ. มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

รพศ./รพท./รพ.กรม 100%

รพช 90%

มาตรการสำคัญ



Small Success



ร้อยละของรพ.สังกัด ก.สธ. มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
รพศ./รพท./รพ.กรม 97%	รพศ./รพท./รพ.กรม 98%	รพศ./รพท./รพ.กรม 99%	รพศ./รพท./รพ.กรม 100%
รพช. 87%	รพช. 88%	รพช. 89%	รพช. 90%

Quality Organization
Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

PMQA

Situation

ส่วนกลาง ดำเนินการได้ 64.8%

สสจ. ดำเนินการได้ 94.7%

สสอ. ดำเนินการได้ 63.2%

KPI

ร้อยละความสำเร็จของส่วน-ราชการดำเนินการ PMQA ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

มาตรการสำคัญ

- ส่งเสริม/สนับสนุน ส่วนราชการ
- ผลิต/พัฒนา ทีมตรวจประเมิน
- ติดตาม ประเมินผล

Small Success

ไตรมาส 1-4
สป.ส่วนกลาง 70%



สสจ. 70%
สสอ. 40%
ไตรมาส 1-4



TB

Service

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ

ลดตาย

ลด ขาดยา

คุณภาพ ระบบติดตาม

Situation

ปี 2561

Success rate 83.9%

ตายระหว่างรักษา 8.7%

ณ 17 กันยายน 2561

KPI

Success rate ≥ 85%

Small Success

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2-3		ไตรมาส 4
Situation analysis /Planning	กำกับติดตาม การดำเนินงาน	อัตราการเสียชีวิต ≤ 5% ผู้ป่วยขาดยา 0% ความครอบคลุม ≥82.5%	Success rate ≥ 85%

Mother & Child Health

PP&P

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ



Situation

ปี 2561

การตายมารดาไทย 17.1 ต่อแสนการเกิดมีชีพ

เด็ก 0-5ปี พัฒนาการสมวัย 95.97%

19 ก.ย. 61

สร้างกระบวนการพัฒนา

มหัศจรรย์ 1,000วัน
Provincial Network
ฐานข้อมูลระดับชาติ

บูรณาการความร่วมมือ

สื่อสารสาธารณะ
แลกเปลี่ยนBest practice
กำกับติดตามทุกระดับ

พัฒนาสุขภาพแม่และเด็ก

Prenatal Diagnosis
เสี่ยงลูกด้วยแม่
คัดกรอง/ติดตาม
เด็กพัฒนาการล่าช้า

Small Success

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ทำฐานข้อมูล ส่งเสริมแม่และเด็ก	รพ.พัฒนาและประเมินตามมาตรฐาน 80%	คัดกรอง 90% พบเด็กล่าช้า 20% ส่งต่อ 80% TEDA4I 50%	อัตราตายมารดาไทย ฝากครรภ์คุณภาพ 7 คัดกรอง 90% พบเด็กล่าช้า 20% ส่งต่อ 80% TEDA4I 60%

ต่อแสนการเกิดมีชีพ

KPI

อัตราตายมารดาไทย ≤ 17 ต่อแสนการเกิดมีชีพ

ระดับความสำเร็จของพัฒนาการเด็กตามเกณฑ์มาตรฐาน

GREEN & CLEAN Hospital

PP&P

- กรมอ. วิทย์ สนส. คร.
- สสอป.
- กบรส.

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health



Situation

ปี 2561

รพ.สังกัด ก.สธ. ผ่านเกณฑ์

ระดับพื้นฐานขึ้นไป 99.9%

ระดับดีขึ้นไป 79.23%

ระดับดีมาก 37.4%

29 ส.ค. 61

KPI

รพ.ผ่านเกณฑ์ ระดับดีมากขึ้นไป 40% ,ระดับดีมากplus อย่างน้อยจังหวัดละ 1 แห่ง

มาตรการสำคัญ

สร้างกระบวนการพัฒนา

- ประเมินตนเอง วางแผนปฏิบัติการ
- ดำเนินการตามแผน
- จัดทำฐานข้อมูล
- สุ่มประเมิน

บูรณาการความร่วมมือ

พัฒนาระบบให้ยั่งยืน

- วิเคราะห์การดำเนินงาน
- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- เชื่อมโยงเครือข่าย

Small Success



รพ.ผ่านเกณฑ์ GREEN&CLEAN

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ประเมิน Re-accreditation	ระดับพื้นฐานขึ้นไป 100% ระดับดีขึ้นไป 80%	ระดับดีขึ้นไป 85%	ระดับดีมากขึ้นไป 40% ระดับดีมากplus 1 แห่ง

ยาเสพติด

Service

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ





Situation

ปชก.15-55 ปี ใช้ยา 1.4 ล้านคน

ทรัพยากรไม่เพียงพอ

ขาดการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ขาดกลไกนำผู้เสพกลับสู่สังคม

KPI

Retention rate (ต่อเนื่อง 1 ปี) 20%

Remission rate (ต่อเนื่อง 3เดือน) 40%

Small Success

	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
บำบัดฟื้นฟู	แนวทางบำบัดฟื้นฟู CBTx			จังหวัดดำเนินการ CBTx 100%
กำกับมาตรฐาน		จังหวัดมีการกำกับมาตรฐานหน่วยบำบัด 70%	จังหวัดมีการกำกับมาตรฐานหน่วยบำบัด 100%	
พัฒนากฎหมาย		พัฒนากฎหมายลำดับรองด้านบำบัดฟื้นฟู 40%		พัฒนากฎหมายลำดับรองด้านบำบัดฟื้นฟู 70%
HA ยาเสพติด		สถานพยาบาล/สถานฟื้นฟู ผ่านมาตรฐาน 75%	สถานพยาบาล/สถานฟื้นฟู ผ่านมาตรฐาน 80%	
ผู้บำบัดยาเสพติด				Remission rate (ต่อเนื่อง 3 เดือน) 40% / Retention rate (ต่อเนื่อง 1 ปี) 20%

RDU & AMR

Service

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ

RDU →
- PLEASE
  - 4 โรคติดเชื้อ
  - 3 กลุ่มเสี่ยง (CKD ผส. ตั้งครรภ์)
- การกระจายยา
  - Antibiotic
  - Steroid
  - NSAIDs

AMR →
- IAM
- AMR surveillance
- IPC training
- IC surveillance
- Microbiology lab information
- M&E



Situation

ปี 2561

RDU ขั้น 1	95.3%
RDU ขั้น 2	9.5%
AMR	88.9%

KPI

ร้อยละ รพ.ที่ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล

ร้อยละ รพ.ที่มีระบบ AMR

- RDU ขั้น 1 ≥ 95%
- RDU ขั้น 2 ≥ 20%
- AMR ระดับ intermediate ≥ 20%

Small Success

RDU

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ขั้น 1 ≥ 80%	ขั้น 1 ≥ 85%	ขั้น 1 ≥ 90%	ขั้น 1 ≥ 95%
ขั้น 2 ≥ 10%	ขั้น 2 ≥ 10%	ขั้น 2 ≥ 15%	ขั้น 2 ≥ 20%

AMR

ไตรมาส 2	ไตรมาส 4
ระดับ intermediate ≥ 10%	ระดับ intermediate ≥ 20%

HRH Transformation

Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health



Situation

HPI: 56.7%

Happinometer: 62.6%

มีบุคลากรสายวิชาชีพเพียงพอ 67.4%

KPI

- ร้อยละเขตสุขภาพมีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ > 70%
  (มีข้อมูล แผนตามกรอบ FTE และมีบุคลากรเพียงพอ ≥ 71%)
- จำนวนองค์กรแห่งความสุข
  (จังหวัดละ 1 แห่ง)

มาตรการสำคัญ

- IT (HROPS, GIS Health, NHWA)



Small Success



IT

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3-4
ฐานข้อมูลบุคลากร ก.สธ.	เชื่อมโยง HROPs & GIS Health	ความครบถ้วน GIS Health ≥ 70% มีบัญชี NHWA ของประเทศ



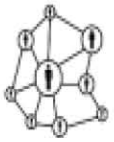
Happy MOPH

ไตรมาส 1	ไตรมาส 4
ผลการประเมิน Happinometer และ HPI	Best practice องค์กรแห่งความสุข อย่างน้อยจังหวัดละ 1 หน่วยงาน



ไตรมาส 2

จำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมดลดลงมากกว่าร้อยละ 65



มีการกระจายอำนาจให้เขตสุขภาพ
โดยมีการบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสม

Digital Transformation
Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health



มาตรการสำคัญ

- Smart Hospital (Queue, Less paper)

Service

Data

- Big data (ตา, ไต, หัวใจ)

Small Success

KPI

- เขตสุขภาพมีการดำเนินการ digital transformation อย่างน้อยเขตสุขภาพละ 1 จังหวัด
- มีการใช้ Application สำหรับ PCC ใน PCC ทุกแห่ง



ไตรมาส 1	ไตรมาส 2 - 3	ไตรมาส 4
จัด Workshop Digital Transformation	พัฒนาระบบ service Implement Digital Transformation ที่มีการเชื่อมโยง	เขตสุขภาพมีการดำเนินการ digital transformation อย่างน้อยเขตสุขภาพละ 1 จังหวัด



ไตรมาส 1 - 2	ไตรมาส 3 - 4
มี Application สำหรับ PCC	PCC ทุกแห่ง นำ Application สำหรับ PCC ไปใช้



ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
analysis big data และ นำไปใช้อย่างน้อย 1 เรื่อง	analysis big data และ นำไปใช้อย่างน้อย 2 เรื่อง	analysis big data และ นำไปใช้อย่างน้อย 3 เรื่อง

Financial Management
Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

มาตรการสำคัญ



Situation

หน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7 1.5%

KPI

ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงินระดับ 7 ≤ 4%



Small Success

ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน ระดับ 7 ≤ 4%

ไตรมาส 1-4



เขตสุขภาพ

Governance

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health



มาตรการสำคัญ

- ศึกษาและจัดระบบ Primary Fund
- การสร้าง ปรับแก้ กฎ กติกา ที่จำเป็นในการบริหารเขต
- ระบบข้อมูลเพื่อการวางแผนและบริหารจัดการ
- สร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการของเขต 1 Model



- โครงสร้างสำนักงานเขตสุขภาพ และการบริหารทรัพยาก
- Evaluation Research

Small Success

KPI

ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการเบ็ดเสร็จของเขตสุขภาพและนวัตกรรมการบริหารจัดการ



การปฏิรูปเขตสุขภาพ

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
มีแผนปฏิรูปเขตสุขภาพ	มีสำนักงานที่มีขีดความสามารถ	มีการบริหารบูรณาการทรัพยากร	สามารถจัดการได้ภายในเขต



Initiative Management Model

ไตรมาส 1	ไตรมาส 2,3	ไตรมาส 4
ทุกเขตกำหนดประเด็นสุขภาพและModelนวัตกรรมการบริหารจัดการ	ดำเนินการและติดตามกำกับความก้าวหน้า	มีสำเร็จจากการประเมินนวัตกรรมฯ

- สุขทุกวันที่จันทบุรี
- สุขภาพดี วิถีคนจันท์

แบบไหนดี??????

- คนสำราญ งานสำเร็จ
- คนพอ....สำราญ งานสำเร็จ
- คนสำราญ งานพอ....สำเร็จ
- คนพอ....สำราญ งานพอ....สำเร็จ