ITA

EB 18

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 9 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

EB 18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

☐ มีการดำเนินการ

.....

.....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ 0032.001/1726 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2562 เรื่อง การขับเคลื่อนขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
2.	ใบสมัครสมาชิกขมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
3.	คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ 123/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
4.	รายชื่อสมาชิกขมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
5.	แผนการดำเนินงานของขมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
6.	แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของขมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
7.	แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของขมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
8.	ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.chpho.go.th)
2.	.....

☐ ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	.....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	.....
2.	.....

๑.หนังสือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๐๒, ๒๐๕

ที่ จบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๑๗๖ **วันที่** ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง,สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๙ ชมรม นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอให้ท่านดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานของท่านอำเภอละ 1 ชมรม (หากอำเภอใดมีการดำเนินงานต่อเนื่องในพื้นที่มากกว่า 1 ชมรม สามารถส่งข้อมูลเพิ่มเติมได้) โดยให้ท่านดำเนินการตามแนวทางที่ส่งมาพร้อมนี้ ท่านสามารถศึกษารายละเอียดการดำเนินงานเพิ่มเติมได้จากคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯและเอกสารประกอบการบรรยาย เรื่องการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯได้ที่ FTP/๑๐_กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล/๑๐_อารยา/๐๑_การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและรวมรวมข้อมูลพร้อมทั้งผลการดำเนินงานส่งมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อากรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประเด็นการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑)จัดตั้งชมรมจริยธรรม	- หน่วยงานในสังกัดจัดตั้งชมรมจริยธรรมโดยมีจำนวนสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน อำเภอละ ๑ ชมรม -ใบสมัครสมาชิกชมรม (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) -มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
๒)ดำเนินกิจกรรมของชมรม	-กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา - แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และกิจกรรมของชมรม (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
๓)รายงานผลการดำเนินการของชมรมจริยธรรมและสรุปผล	-รายงานผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม -สรุปผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม -ภาพประกอบกิจกรรม

สมาชิกเลขที่.....

ใบสมัครสมาชิกชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ข้าพเจ้า นาย,นาง,นางสาว..... นามสกุล.....อายุ.....ปี

ศาสนา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สถานที่ปฏิบัติงาน.....

โทรศัพท์..... ID Line.....อีเมลล์.....

ที่อยู่.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

คติธรรมประจำใจ.....

.....

กิจกรรมที่สนใจ ( ) ทำบุญตักบาตร ( ) ฟังธรรม/ปฏิบัติธรรม/ทำสมาธิ

( ) ร่วมทอดผ้าป่า กฐิน ( ) ธรรมะสัญจรตามรอยพระอริยสงฆ์

( ) ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ( ) จิตอาสา (ระบุ).....

( ) อื่นๆ (ระบุ).....

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาชมรมจริยธรรม

.....

.....

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

ได้รับการลงทะเบียนเป็นสมาชิกเลขที่.....เรียบร้อยแล้ว
ลงชื่อ.....นายทะเบียน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



คำสั่ง.....

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม เครือข่ายอำเภอ.....

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดสัมฤทธิผลต่อภารกิจของรัฐ และแผนการตรวจราชการของกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดประเด็นเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไว้ด้วย ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนาให้ทุกหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของเครือข่าย..... คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงขอแต่งตั้งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ ..... ประธานกรรมการ

๑.๒ ..... รองประธานกรรมการ

๑.๓ ..... กรรมการ

๑.๔ ..... กรรมการ

๑.๕ ..... กรรมการ

๑.๖ ..... กรรมการและเลขานุการ

๑.๗ ..... กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ มอบนโยบายและเสนอแนะการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

๒.๒ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของสำนักงานสาธารสุขจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติตามอัตลักษณ์องค์กร ๕ ประการ “ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”

๒.๓ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน

๓.๑ ..... ประธานกรรมการ

๓.๒ ..... กรรมการ

๓.๓ ..... กรรมการ

๓.๔ ..... กรรมการ

๓.๕ ..... กรรมการ

๓.๖ ..... กรรมการ

๓.๗ ..... กรรมการ

๓.๘ ..... กรรมการ

๓.๙.....กรรมการและเลขานุการ

๓.๑๐ ..... กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ดังนี้

๔.๑ วางแผนและดำเนินงานชมรมจริยธรรม

๔.๒. สำรวจข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรสาธารณสุขประเด็นจริยธรรมต่างๆเช่น พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์"ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ"

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ และวางแผนส่งเสริมพฤติกรรม จริยธรรมที่เหมาสม

๔.๔ จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/สนับสนุน/ส่งเสริมจริยธรรมในบุคลากรในทุกระดับ

๔.๕. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และแจ้งระเบียบ ชมรมให้บุคลากรทุกระดับทราบ

๔.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามวงจร ปฏิบัติ ประเมินผล ปรับปรุง (Plan-Do-Check-Act) และ รายงานผลให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ เพื่อหาแนวทาง วางแผนการปรับปรุงต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ) .....

แผนงาน/โครงการ/ชมรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

หน่วยงาน ....

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		

๑.คำสั่งชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๑๗/ ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดสัมฤทธิผลต่อภารกิจของรัฐ และแผนการตรวจราชการของกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดประเด็นเรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านการส่งเสริมป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ไว้ด้วย ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายพัฒนาให้ทุกหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งชมรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ตามค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข MOPH เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงขอแต่งตั้งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประธานกรรมการ

๑.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รองประธานกรรมการ

๑.๓ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (ด้านบริหาร) กรรมการ

๑.๔ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ) กรรมการ

๑.๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (ด้านส่งเสริมพัฒนา)กรรมการ

๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน กรรมการ

๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล กรรมการและเลขานุการ

๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๙ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ ให้...

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ มอบนโยบายและเสนอแนะการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

๒.๒ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับของสำนักงานสาธารสุขจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติตามอัตลักษณ์องค์กร ๕ ประการ " ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม"

๒.๓ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่มีรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน

๓.๑ นายกิตติ กิตติเวช	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี(ด้านบริหาร)	ประธานกรรมการ
๓.๒ นายบัญชา พร้อมดิษฐ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓ นางปรียาภรณ์ พิทักษ์เสมากุล	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔ นางสาวจิรวรรณ บุญพิทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕ นางสาวนันทะยา จีระศฤง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๖ นางอรวรรณ วรผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๗ นางโสภา ตรีนันทวัน	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๓.๘ นายพงศ์อิทธิ์ จันทนะสาโร	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๙ นางสุขสบาย ฉะอ้อนตะคุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๐ นางสุขใจ เอี่ยมสำอาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๑ นายวัชระ ประคองศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๒นางสาวชมพูนุช พบประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๓ นายทิวา แสงเพ็ชร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๔ นางอรอุมา ศรีวิมล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๑๕ นายจิราพัชร์ กฤษดำ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๑๖นางอารยา ประทุมสิทธิกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๗ นายข่าน ประเสริฐกลาง	นิติกร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ดังนี้

๔.๑ วางแผนและดำเนินงานชมรมจริยธรรม

๔.๒. สำรวจข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรสาธารณสุขประเด็นจริยธรรมต่างๆเช่น พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์"ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ"

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ และวางแผนส่งเสริมพฤติกรรม จริยธรรมที่เหมาสม

๔.๔ จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/สนับสนุน/ส่งเสริมจริยธรรมในบุคลากรในทุกระดับ

๔.๕. ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และแจ้งระเบียบ ชมรมให้บุคลากรทุกระดับทราบ

๔.๔ ประ...

๔.๖ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามวงจร ปฏิบัติ ประเมินผล ปรับปรุง (Plan-Do-Check-Act) และ รายงานผลให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ เพื่อหาแนวทาง วางแผนการปรับปรุงต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ) .....

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ผชช.ว/ส .....วันที่...../...../.....
หัวหน้าฝ่าย .....วันที่...../...../.....
หัวหน้างาน .....วันที่ ๒๙/๑๐/๖๒
เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด/หาย .....วันที่...../...../.....

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางอารยา ประยุทธิรัฐกุล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑.ใบสมัครสมาชิกชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จันทบุรี

สมาชิกเลขที่.....

ใบสมัครสมาชิกชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ข้าพเจ้า นาย,นาง,นางสาว..... นามสกุล.....อายุ.....ปี

ศาสนา.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....สถานที่ปฏิบัติงาน.....

โทรศัพท์..... ID Line.....อีเมลล์.....

ที่อยู่.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

คติธรรมประจำใจ.....

.....

กิจกรรมที่สนใจ ( ) ทำบุญตักบาตร ( ) ฟังธรรม/ปฏิบัติธรรม/ทำสมาธิ

( ) ร่วมทอดผ้าป่า กฐิน ( ) ธรรมะสัญจรตามรอยพระอริยสงฆ์

( ) ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ( ) จิตอาสา (ระบุ).....

( ) อื่นๆ (ระบุ).....

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาชมรมจริยธรรม

.....

.....

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

ได้รับการลงทะเบียนเป็นสมาชิกเลขที่.....เรียบร้อยแล้ว
ลงชื่อ.....นายทะเบียน
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑.รายชื่อสมาชิกชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
จันทบุรี

สมาชิกชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ

2562

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอภิรักษ์	พิศุทธ์อาภรณ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	
๒	นายวรา	เศลวัตนะกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	
๓	นายกิตติ	กิตติเวช	สาธารณสุขอำเภอ (จพ.สาธารณสุขอาวุโส)	
๔	นางยุพเยาว์	วิศพรรณ์	นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	
๕	นางประภา	วัฒนชีพ	นวก.สาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	
	กลุ่มงานนิติการ			
๖	น.ส.ธวัลฉัตร	ลีลานันทวงศ์	นิติกรชำนาญการ รก.นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๗	นายข่าน	ประเสริฐกลาง	นิติกร	
๘	น.ส.มิลิณ	มานะปัญญา	นิติกร	
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๙	น.ส.สุรภา	แสนสุข	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๐	นางอังคณา	สารสิทธิ์	จพ.ธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางอรอุมา	ศรีวิมล	จพ.ธุรการชำนาญงาน	
๑๒	น.ส.วรญา	สุขสำราญ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นายพงศ์อิทธิ์	จันทนะสาโร	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	
๑๔	นางศุภไศล	สุขสวัสดิ์	จพ.พัสดุชำนาญงาน	
๑๕	น.ส.ศิริพร	ปิ่นทองคำ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	
๑๖	นายโอภาศ	เจริญศิริ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๗	นางโสภา	ตรีนันทวัน	นวก.เงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๘	นางวาริน	อุทัยเสวก	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๙	น.ส.สุทา	ผลเจริญ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	
๒๐	น.ส.ปิยะมน	เทียมพาน	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๒๑	นางสมคิด	เจริญศิริ	จพ.พัสดุชำนาญงาน	
๒๒	นายสมทรัพย์	อุ่นใจ	จพ.โสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๒๓	นายทวีศักดิ์	สิทธิเวช	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	
๒๔	นายสมชัย	วิลัยวาศน์	พนักงานขับรถยนต์	

สมาชิกชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ

2562

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ต่อ)</u>			
๒๕	นายนภดล	ไพพินิจ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๖	นายธนา	รัตนวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๗	นายรังสิต	อยู่สุขสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๘	นางชาลี	ชัยยันบูรณ์	พนักงานพิมพ์	
๒๙	น.ส.ปางค์มาศ	แจ้งใจกุล	พนักงานรับโทรศัพท์	
๓๐	น.ส.นิลุบล	สุนทร	นักวิชาการพัสดุ	
๓๑	นายจิราเมศร์	ศิริตาเกษมศิลป์	นายช่างโยธา	
๓๒	น.ส.จันทร์ธิดารัตน์	ชุบขุนทด	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓๓	น.ส.สาวิตรี	อยู่ถาวร	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๓๔	นายยัน	มีโพธิ์	พนักงานบริการ	
๓๕	นายเอกรินทร์	อนันทสุข	พนักงานบริการ	
๓๖	น.ส.สุนิสา	พานิชพรรณ์	พนักงานพัสดุ	
๓๗	น.ส.วรรษมล	สันรัตน์	พนักงานธุรการ	
๓๘	น.ส.ธัญญ์พิชชา	เฮาลี้	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๔๐	น.ส.รัชนี	บูรณนัฏ	แม่บ้าน	
๔๑	นายพนม	หล่อนาค	คนสวน	
	<u>กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล</u>			
๔๒	นางผาณิต	กิตติศาสตรา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๔๓	น.ส.ปุณยวีร์	สุทธิกิจอนุรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔๔	นางสายสุณี	สอนศิริ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	
๔๕	น.ส.ช่อทิพย์	ขุนทอง	จพ.ธุรการปฏิบัติงาน	
๔๖	นางอารยา	ประทุมสิทธิกุล	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	
๔๗	น.ส.สุจีรัตน์	บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล	
๔๘	น.ส.กันต์ชลัช	คมเวช	นักทรัพยากรบุคคล	
๔๙	น.ส.ดาริกา	รัตนาธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	

สมาชิกชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ

2562

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข</u>			
๕๐	นางเพ็ญพิชชา	ปรางรัตน์	พนักงานธุรการ	
๕๑	นางอัญชณา	แจ่มแสงทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการฯ)	
๕๒	น.ส.นันทะยา	จีระศฤง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๕๓	นางสุวรรณา	การภักดี	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน	
๕๔	นายศาสนา	ผาสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๕๕	นายสมหวัง	ประกอบผล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๕๖	นายเสนีย์	พบประเสริฐ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	
๕๗	นายชานนท์	กมลานนท์	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕๘	น.ส.รัศมี	แสวงพรหมมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๕๙	นางจีรวดี	ศรีสุเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๖๐	น.ส.เปรมฤทัย	เจริญพงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๖๑	นายสืบพงษ์	ทองสืบแสง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๖๒	น.ส.อัมพา	ไพโรจน์กิจตระกูล	นักวิชาการสาธารณสุข	
	<u>กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ</u>			
๖๓	นางนภคกร	พูลประสาท	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการฯ)	
๖๔	นางพิศสมร	การศรีทอง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๖๕	นายอุทัย	ศรีพรหม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๖๖	นายศุภกร	จุฑาจันทร์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๖๗	นายสถาพร	นิตยกิตติ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๖๘	นางอุดมลักษณ์	เบญจวรรณ์	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	
	<u>กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ (NCD)</u>			
๖๙	นางทิพย์วิมล	ตั้งชูทวีทรัพย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๗๐	นางสุจิตรา	กิจจานนท์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๗๑	นางณัฏฐ์หทัย	แสงพงษ์นภา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๗๒	น.ส.ชมภูนุช	พบประเสริฐ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	

สมาชิกชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ

2562

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๗๓	นางศศิธร	ยนจอหอ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๗๔	น.ส.คุณัญญา	เย็นสุข	ผู้ช่วยปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน	
๗๕	นางสาวสุภาวิณี	อ่อนอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	
	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข			
๗๖	นายภราดร	ชัยเจริญ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข)	
๗๗	นางพัชรี	โอภาชาติ	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
๗๘	นายจิราพัชร์	กฤษดำ	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	
	กลุ่มงานส่งเสริมฯ			
๗๙	นางสมจิต	ยาใจ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการฯ)	
๘๐	นายวัชระ	ประคองศรี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๘๑	น.ส.สุภาพ	ขวัญพูล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๘๒	น.ส.สุวารี	หลิมเจริญ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๘๓	นางจันจิรา	ใจดี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๘๔	น.ส.สดับพินท์	พสุหิรัณย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๘๕	น.ส.วสิมล	สุวรรณรัตน์	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘๖	นางละเอียด	วิจิตรรัตน์	ผู้ช่วยอนามัย	
๘๗	นางโชติกา	มูลผล	ผู้ช่วยอนามัย	
๘๘	น.ส.วราภรณ์	นองเนือง	นักวิชาการสาธารณสุข	
	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ			
๘๙	นายองอาจ	เอี่ยมสำอางค์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการฯ)	
๙๐	นายสนิท	เจริญนาม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๙๑	นางสุขใจ	เอี่ยมสำอางค์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๙๒	น.ส.อาทิตยา	เหนือพันธุ์เดช	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ			
๙๓	นายปรีชา	รัตนพรสมปอง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	
๙๔	น.ส.จิรวรรณ	บุญพิทักษ์	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	

สมาชิกชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ

2562

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคฯ(ต่อ)</u>			
๙๕	น.ส.อารีวัล	มหาธนรัตน์	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	
๙๖	นางกนกกาญจน์	เสรีขจรจารุ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	
๙๗	น.ส.ภัทรภร	พันธุ์สนิท	เภสัชกรปฏิบัติการ	
๙๘	น.ส.เกษกมล	ทนุพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๙๙	นายนิวัฒน์	ทองคำ	นักวิชาการอาหารและยา	
	<u>กลุ่มงานเภสัชสาธารณสุขฯ</u>			
๑๐๐	นางปรียาภรณ์	พิทักษ์เสมากุล	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	
๑๐๑	น.ส.ผ่องทิพย์	ผลาชัย	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	
	<u>กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ</u>			
๑๐๒	นายบัญชา	พร้อมดิษฐ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๐๓	นายบัญญพนต์	นิยมนา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๐๔	น.ส.อุทัยวรรณ	มิรัตนไพร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๐๕	นางสุดแฟ้น	ค้าขาย	จพ.สาธารณสุขอาวุโส	
๑๐๖	นางสุวพัชร	ฤทธิโสม	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๐๗	นายทิวา	แสงเพ็ชร	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๐๘	น.ส.ชญนัฐิกา	พิพรรธคุณานนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)	
๑๐๙	นางอรุณ	สิทธิโชค	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๑๐	นางสมกมล	พิจารณา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๑๑	น.ส.ธนวัน	กิตติกูลกิจ	นักทรัพยากรบุคคล	
	<u>กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ</u>			
๑๑๒	นายภาณุ	ศรีวรรัตน์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)	
๑๑๓	นางสุขสบาย	ฉะอ้อมตะคุ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๑๔	น.ส.รัษฎาวัลย์	โพธิขันธ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๑๕	นายขวัญ	เสริมศรีพงษ์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๑๖	น.ส.ปัทมา	อั้งจุดพันธุ์	เจ้าพนักงานธุรการ	

สมาชิกชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ

2562

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มงานแพทย์แผนไทยฯ(ต่อ)</u>		
๑๑๗	น.ส.ณัฐรินทร์ ศรีนัคเรศ	นักจัดการงานทั่วไป	
	<u>กลุ่มงานประกันสุขภาพ</u>		
๑๑๘	นายวิกรม ทางเรือ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๑๙	นางอรวรรณ วรผล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๒๐	นางอุษา จอมหงษ์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๒๑	นางมนินทร กราบทิพย์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการฯ)	
๑๒๒	น.ส.ศรันยา สุพรรณพยัคฆ์	พนักงานพิมพ์	

๕.แผนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
สถานที่ตั้ง ๑๑๖๖ ตำบลตลาด ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางอารยา ประทุมสิทธิกุล โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๙๖๖๕๐๖
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๑ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๑ คน
จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ทั้งสิ้น ๒ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รวม ๖๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

- เพื่อเสริมสร้างให้ทุกกลุ่มงาน/งานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีดำเนินงานตามกิจกรรมชมรมจริยธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน

- สมาชิกชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามที่ชมรมดำเนินการและได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงานสู่การให้บริการที่โปร่งใส ประหยัด เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่จะใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมองค์กรสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑.ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบงานจริยธรรมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๒.สำรวจบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม (ต้นกล้าความดี)และประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓.ประเมินผล	เพื่อส่งเสริมและเชิดชูต้นกล้าความดีในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	คณะกรรมการดำเนินงานและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑.มีการประชุมคณะกรรมการครบ ๔ ครั้ง/ปี ๒.มีบุคคลต้นกล้าแห่งความดี ๕ ด้าน	๑.มีการดำเนินงานประชุมคณะกรรมการครบตามแผนงาน ๒.มีทะเบียนบุคคลต้นกล้ากล้าความดี ๕ ด้านพร้อมทั้งประกาศเกียรติคุณ	๒๐,๐๐๐	/	/	/	/	
๒) โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ๑.จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.ประชาสัมพันธ์/จัดกิจกรรมให้จนท.เข้า	เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	คณะกรรมการดำเนินงานและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	๑.มีการประชุมเพื่อพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบ ๔ ครั้ง/ปี ๒.มีการ	ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๔๐,๐๐๐	/	/	/	/	

ร่วมกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -การเข้าร่วมงานวันพ่อ วันแม่ รัฐพิธี วันสำคัญต่างๆ -ร้องเพลงเคารพธงชาติ หน้า สสจ.ในวันสำคัญ -ส่งเสริมให้ จนท.เข้าปฏิบัติธรรมไม่เกิน ๕ วัน/ปี โดยไม่ถือเป็นวันลา -กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเดือน -กิจกรรมการบริการสุขภาพและสาธารณสุขจิตอาสาตามแนวทางเราทำดีด้วยหัวใจของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที่ ๑๐ ๓.ติดตามการดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร/จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพื้นที่			ประชาสัมพันธ์ตามกิจกรรมวันสำคัญทุกเดือน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒.มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมปฏิบัติธรรม ๓.มีกิจกรรมทำบุญที่สำนักงานฯ ทุกเดือน ๔เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน							
รวม					๒๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(นางอารยา ประทุมสิทธิกุล)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ประธานชมรม
(นายกิตติศักดิ์ กิตติเสน)
ตำแหน่ง สมาคมการจัดการสาธารณสุขแห่งประเทศไทย (สาขาภาคเหนือตอนล่าง)
วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.รายงานผลการดำเนินการตาม แผนฯ รอบ ๖ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ..... - ๓๐ กันยายน .....)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
สถานที่ตั้ง ๑๑๖๖ ตำบลตลาด ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางอารยา ประทุมสิทธิกุล โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๙๖๖๕๐๖

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.๑) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม องค์กรสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑.๑กิจกรรม ๑.ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบงานจริยธรรมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๒.สำรวจบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม (ต้นกล้าความดี)และประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติ ๓.ประเมินผล		/			ดำเนินการช่วงเดือน พค. ๖๒
๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ๒.๑ กิจกรรม ๑.จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๒.ประชาสัมพันธ์/จัดกิจกรรมให้จนท.เข้าร่วมกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม -การเข้าร่วมงานวันพ่อ วันแม่ รัฐพิธี วันสำคัญต่างๆ -ร้องเพลงเคารพธงชาติ หน้า สสจ.ในวันสำคัญ -ส่งเสริมให้ จนท.เข้าปฏิบัติธรรมไม่เกิน ๕ วัน/ปี โดยไม่ถือเป็นวันลา -กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเดือน -กิจกรรมการบริการสุขภาพและสาธารณสุขจิตอาสาตามแนวทางเราทำดีด้วยหัวใจของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชการที ๑๐ ๓.ติดตามการดำเนินงานสร้างสุขในองค์กร/จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพื้นที่	/		หน่วยงานในสังกัด ๑๓๖ แห่ง	-เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเข้าร่วมการวันสำคัญ วันรัฐพิธี ต่างๆ เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง -มีกิจกรรมทำบุญตักบาตรที่สำนักงานสาธารณสุขเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง -หน่วยงานในสังกัดมีการจัดกิจกรรมเช่นเดียวกันอย่างต่อเนื่อง	

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
วันที่ ..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๗.แบบติดตามผลการดำเนินการ
ตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม .....-๓๐ กันยายน .....)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
สถานที่ตั้ง ๑๑๖๖ ตำบลตลาด ถนนท่าแฉลบ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางอารยา ประทุมสิทธิกุล โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๙๖๖๕๐๖
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๑ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑ เดือน รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.มิ.ย. ๒๕๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๒)	
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	- มีการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครบ๔ครั้ง/ปี -มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกวันสำคัญ -มีกิจกรรมทำบุญที่สสจ. ทุกเดือน -เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	-ทุกหน่วยงานมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมครบ ๑๐๐% -มีเสียงตามสายในการประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงาน -จนท.เข้าร่วมทุกครั้งที่มีกิจกรรม -จนท.เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๓๐,๐๐๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการต่อเนื่องทุกไตรมาส
โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมองค์กรสาธารณสุขและบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบงานจริยธรรมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน -สำรวจบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม (ต้นกล้าความดี)และยกย่องเชิดชู	-มีกรรมการและผู้รับผิดชอบงานจริยธรรม -มีบุคลากรต้นแบบต้นกล้าความดี	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม			/		

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้การสนับสนุนในการทำกิจกรรม

- จนท.ทุกท่านให้ความสนใจ

- มีการประสานงานที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในพื้นที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บางครั้งระยะเวลาการทำกิจกรรมมีการเปลี่ยนแปลงทำให้เจ้าหน้าที่สับสน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรและปลูกจิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัด

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

วันที่ ..... เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๘.ภาพกิจกรรมการดำเนินงานฯ

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย





สืบสานประเพณี รดน้ำขอพร วันสงกรานต์

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย

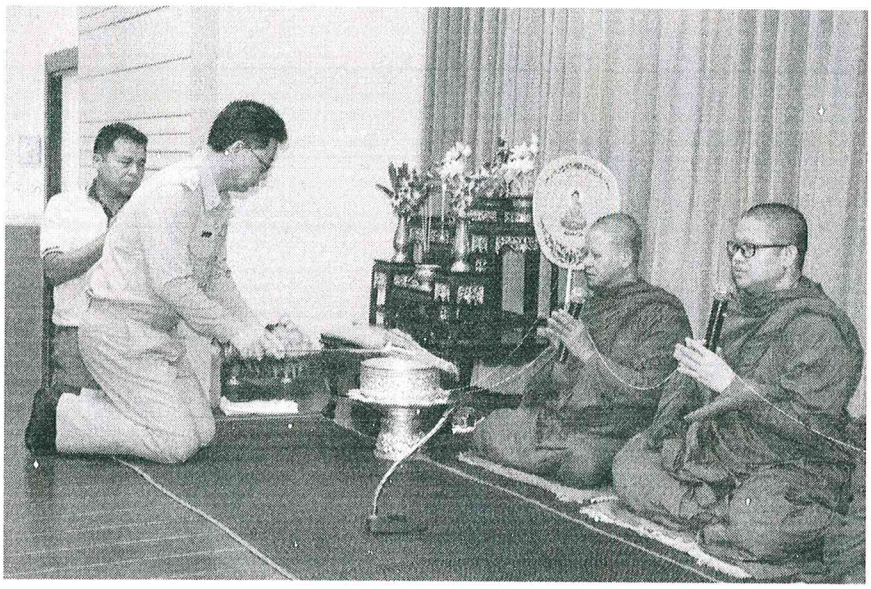




สักการะ สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย





ทำบุญในสำนักงานในโอกาส และวันสำคัญต่างๆเพื่อสร้างความรักสามัคคีในองค์กร

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย





ทำบุญในสำนักงานในโอกาส และวันสำคัญต่างๆเพื่อสร้างความรักสามัคคีในองค์กร

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย





เริ่มต้น สิ่งดีๆในวันปีใหม่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย





เริ่มต้น สิ่งดีๆในวันปีใหม่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย





กิจกรรมตักบาตร เฉลิมพระเกียรติ

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย

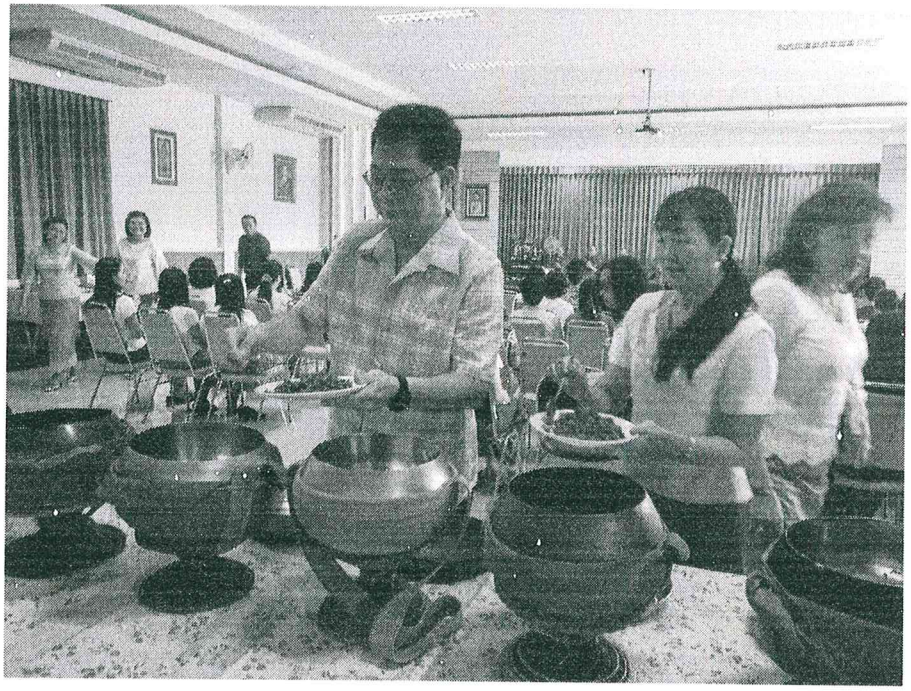




จิตอาสาทำดี ด้วยหัวใจ

ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย





ทำบุญประจำเดือน

ตัวแทนประกวดหน่วยงานคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าดีเด่น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
1166/19 ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี 22000 โทร 0 3931 1166

900 ปี สาธารณสุขไทย

คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ปี๒๕๖๒



วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ นายกิตติ กิตติเวช รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการประกวดคนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ ระดับเขตบริการสุขภาพที่ ๖ เพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม คัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข และจัดประกวดเรื่องเล่าดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ ห้องประชุมรัตนแกรนด์บอลรูม โรงแรมรัตนชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยมีตัวแทนจากจังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมประกวดคนดีศรีสาธารณสุขประเภทข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เรื่องเล่าดีเด่น และหน่วยงานคุณธรรม

M Mastery เป็นนายตนเอง O Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ P People ใส่ใจประชาชน H Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
วัน/เดือน/ปี:..๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒...
หัวข้อ:...คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ 46/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส...
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

1. นันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ 0032.001/1726 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2562 เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
2. ใบสมัครสมาชิกชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
3. คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ที่ 123/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
4. รายชื่อสมาชิกชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
5. แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
6. แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
7. แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2562
8. ภาพกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีและภาคีเครือข่าย

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
อาร ประทุมสิทธิกุล
(.....นางอารยา ประทุมสิทธิกุล.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
วันที่..๒๗..เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ...๒๕๖๒...

ผู้อนุมัติรับรอง
(.....นางสาวธวัลฉัตร ลีลานันทวงศ์....)
ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการ....(หัวหน้า)
วันที่..๒๗..เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ...๒๕๖๒...

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
เปรมฤทัย เจริญพงษ์
(.....นางสาวเปรมฤทัย เจริญพงษ์.....)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....
วันที่..๒๗..เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ...๒๕๖๒...