



โรงพยาบาลนายายอาม  
NAYAIAH HOSPITAL

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ  
โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ทน  
- อ.ประจักษ์ (อ.นพ.อ.)  
เลขาฯ กลุ่มงาน...

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์  
โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี  
E-mail : nayaiamhospital@gmail.com



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐๓๙ ๔๙๑ ๑๐๓ - ๕ ต่อ ๑๔๐

ที่ จป ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๕๓๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

โรงพยาบาลนายายอาม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายไพศาล สุธะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายบัญชา พร้อมดิษฐ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

(นางอัญชลี กนกวิจิตร)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารทางวิชาการ)

อนุมัติ

(นายอภิรักษ์ พิสุทธิอารมณ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
เลขรับ 12990  
วันที่ 17 พ.ย. 2566  
เวลา 14.30

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข  
เลขรับ ๑๕๘๕  
วันที่ ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖  
เวลา ๑๕.๑๕ น.

โรงพยาบาลนายายอาม  
เลขรับ 3150  
วันที่ 24 พ.ย. 2566  
เวลา

ทิศทางการพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570

- วิสัยทัศน์ : บริการดี มีมาตรฐาน เชื่อมทุกระบบงานด้วยเทคโนโลยี
- พันธกิจ : โรงพยาบาลนายายอามมุ่งมั่นให้บริการด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาล อย่างมีมาตรฐานผ่านเทคโนโลยีเชื่อมโยงสู่ชุมชน เพื่อให้ผู้รับบริการสุขภาพดี มีความพึงพอใจ
- วัฒนธรรมองค์กร : เต็มใจบริการ ทำงานเป็นทีม ยึดรับการพัฒนา
- ประเด็นยุทธศาสตร์ :
  - 1) การบริการอย่างมีมาตรฐาน สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน
  - 2) ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย
  - 3) ระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ
  - 4) การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567

1) ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของแต่ละกลุ่มวัย

กลุ่มวัย	โรค/ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน / สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
			ขนาดของปัญหา	ความรุนแรงของปัญหา	การสูญเสียทางเศรษฐกิจ	ความเป็นไปได้ในการแก้ไข	ความร่วมมือของชุมชน	คะแนนรวม
			5	5	5	5	5	25
1.กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	1.ฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน12 สัปดาห์ ร้อยละ 74.02 (เป้าหมาย ร้อยละ 75)	จำนวนหญิงตั้งครรภ์ทั้งหมด 127 คน ฝากครรภ์ครั้งแรกก่อน 12 wk 94 คน คิดเป็นร้อยละ 74.02 (เป้าหมาย ร้อยละ 75) พื้นที่ที่ไม่ผ่านคือ รพ.สต.วังใหม่ (50),รพ.สต.คลองลาว 61.54 และรพ.สต.สนามไชย 63.16	4	5	4	4	4	21
	หญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้ง ร้อยละ 60.63 (เป้าหมาย ร้อยละ 75)	จำนวนหญิงตั้งครรภ์ทั้งหมด 127 คน หญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 5 ครั้ง ตามเกณฑ์ 77 คน คิดเป็นร้อยละ 60.63 (เป้าหมาย ร้อยละ 75) ตำบลที่ไม่ผ่านคือ รพ.สต.วังใหม่ 41.67 ,รพ.สต.สนามไชย 42.11 และรพ.สต.ช้างข้าม 60.87	4	5	4	4	4	21
	ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2,500 กรัม ร้อยละ 7.41 (เป้าหมาย ไม่เกินร้อยละ 7 )	จำนวนเด็กที่คลอด 108 คน จำนวนเด็กแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า 2500 กรัม 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41	4	4	4	4	4	20
2. เด็กวัยเรียนและวัยรุ่น	เด็กอายุ 6-14 ปี มีภาวะโภชนาการ สูงตีสมส่วน ร้อยละ 41.37 (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 67) พบน้อยสุด ได้แก่ รพ.สต.นายายอาม,วังใหม่และช้างข้าม ร้อยละ29.48, 34.92และ 42.11 ตามลำดับ	เด็กอายุ 6-14 ปี มีภาวะโภชนาการ มีภาวะผอม (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 5) ร้อยละ 6.74 มากที่สุด ได้แก่ รพ.สต.คลองลาว, รพ.นายายอาม และรพ.สต.สนามไชย ร้อยละ 6.71, 6.68 และ 5.88 ตามลำดับ	4	4	4	4	4	20
		เด็กอายุ 6-14 ปี มีภาวะโภชนาการ มีภาวะเริ่มอ้วนและอ้วน (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 10) ร้อยละ 19.18 มากที่สุด ได้แก่ รพ.สต.คลองลาว, ช้างข้าม และกระแจะ ร้อยละ 19.18, 18.95 และ 118.53 ตามลำดับ						
		เด็กอายุ 6-14 ปี มีภาวะโภชนาการ มีภาวะเตี้ย (ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 5) ร้อยละ 19.36 มากที่สุด ได้แก่ รพ.สต.นายายอาม, วังใหม่ และกระแจะ ร้อยละ 37.06, 26.98 และ 17.67 ตามลำดับ						
		ส่วนสูงเฉลี่ยของเด็กชายอายุ 12 ปี เท่ากับ 145.43 ซม. (ค่าเป้าหมาย 154 ซม.) ส่วนสูงเฉลี่ยของเด็กหญิงอายุ 12 ปี เท่ากับ 146.92 ซม. (ค่าเป้าหมาย 155 ซม.)						
	การตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ร้อยละ 22.22 (เป้าหมาย ไม่เกิน 14.5)	จำนวนหญิงตั้งครรภ์อายุน้อยกว่า 20 ปี จำนวน 27 คน ตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 (เป้าหมาย ไม่เกิน 14.5)	4	5	5	4	4	22
		จำนวนหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ได้รับการบริการคุมกำเนิดด้วยวิธีกึ่งถาวร(ยาฝังคุมกำเนิดห่วงอนามัย) 12 คน คิดเป็นร้อยละ 52.17 (เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 )						
		จำนวนหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ที่ได้รับการบริการคุมกำเนิดด้วยวิธีสมัยใหม่ (Modern Methods) 23 คน คิดเป็นร้อยละ 85.19 (เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 )						



3.กลุ่มวัยทำงาน	วัยทำงานอายุ 18-59 ปี มีค่าดัชนีมวลกาย น้ำหนักเกิน, อ้วนระดับ1 และอ้วนระดับ2 รวม 51.28	วัยทำงานอายุ 18-59 ปี จำนวน 15,118 ชั่งน้ำหนักวัดส่วนสูงทั้งหมด 8,945 คน คลบคลุมร้อยละ 59.17 มีดัชนีมวลกายปกติ 4,076 คน ร้อยละ 45.57 (ค่าเป้าหมายร้อยละ 58) พื้นที่ที่ไม่ผ่านคือ รพ.น่ายาย อาม, รพ.สต.วังโดนด และรพ.สต.สนามไชย มีดัชนีมวลกายปกติร้อยละ 33.26, 36.06 และ37.11 / พื้นที่ที่มีดัชนีมวลกายเกินรวม น้ำหนักเกิน, อ้วนระดับ1และอ้วนระดับ2 ได้แก่ รพ.น่ายายอาม, รพ.สต.สนามไชย และรพ.สต.วังโดนด ร้อยละ 62.7, 61.65 และ58.06	4	5	4	4	4	21
4.กลุ่มผู้สูงอายุ	สถานการณ์ผู้สูงอายุ มีจำนวนเพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ 7 ของจำนวนประชากร ทั้งหมด (34,165)	ปี 2563 สัดส่วนผู้สูงอายุร้อยละ 16.09 ปี  ปี 2564 สัดส่วนผู้สูงอายุ ร้อยละ 17.76 ดิดบ้านติดเตียง ร้อยละ 1.5 ปี 2565 มีประชากรทั้งหมด 429,397 คน ประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป 83,992 คน คิดเป็นร้อยละ 19.32 ของประชากรทั้งหมด ปี 2566 สัดส่วนผู้สูงอายุร้อยละ 21.21	5	3	4	4	4	20

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปี 2567

2) กลุ่มโรคติดต่อ

ลำดับ	โรค	ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน / สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
				ขนาดของ ปัญหา	ความ รุนแรงของ ปัญหา	การสูญเสีย ทางเศรษฐกิจ	ความเป็นไปได้ ในการแก้ไข ปัญหา	ความ ร่วมมือของ ชุมชน	คะแนน รวม
				5	5	5	5	5	25
1	โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	นายายอามเป็นอำเภอที่มี มีแหล่งท่องเที่ยว การค้าขาย ส่งออกผลผลิตทางการเกษตร(ผลไม้) ส่งผลให้มีการเคลื่อนย้ายประชากร แรงงาน/นักท่องเที่ยวเข้าออก ในพื้นที่จำนวนมาก	ในปี 2566 อำเภอนายายอาม พบผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระลอกเดือนมกราคม 2566 จำนวนสะสม 1,282 ราย (ณ 30 ก.ย. 65) มีรายงานผู้เสียชีวิต สะสม 10 ราย โดยมีผู้ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด-19 เข็ม 1 จำนวน 22,562 ราย คิดเป็นความครอบคลุม 2.97 % ปัจจุบันการเฝ้าระวังยังคงดำเนินการต่อเนื่องจากกลุ่มที่มีอาการรุนแรง การป่วยมีจำนวนมาก และการเสียชีวิตของผู้ติดเชื้อโควิด-19 ซึ่งติดตามและประเมินสถานการณ์รายสัปดาห์ พร้อมทั้งการส่งเสริมสนับสนุนการให้วัคซีนป้องกันโรคในเข็มกระตุ้น สำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยง โดยให้สถานบริการสาธารณสุขทุกแห่ง เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค และฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการกรณี พบการระบาดเป็นคลัสเตอร์ หรือมีการระบาดต่อเนื่อง ในพื้นที่	4	5	4	4	4	21
2	โรคมือเท้าปาก	เป็นโรคที่พบบ่อยในเด็กเล็ก โดยเฉพาะช่วงหน้าฝนและสามารถพบโรคมือ เท้า ปาก ในอำเภอนายายอามพบการระบาดของโรคมือเท้าปากในศพต. หลายแห่งในช่วงเดือนสิงหาคมและกันยายน 65 ที่ผ่านมา	ในปี 2566 อำเภอนายายอามพบผู้ป่วยโรคมือ เท้า ปากจำนวน 81 รายคิดเป็นอัตราป่วย 242.09 ต่อแสนประชากร อัตราป่วยต่อแสนประชากรที่พบส่วนใหญ่อยู่ที่รพ.สต.วังโตนด 349.74 รองลงมาคือรพ.นายายอาม 346.93 และรพ.สต.วังใหม่ 341.42 ส่วนใหญ่พบในเด็กอายุ 0-5 ปีจำนวน 72 ราย อายุ 6-12 ปี จำนวน 9 ราย พบการระบาดในศพต.ในช่วงเดือนสิงหาคมและกันยายน เป็นนักเรียนในชั้นเรียนเดียวกันมีการใช้สิ่งของร่วมกัน	4	4	3	4	4	19
3	โรคไข้เลือดออก	อำเภอนายายอามเป็นพื้นที่ที่มีปัจจัยเอื้อต่อการแพร่กระจายโรค ทั้งสภาพอากาศ พื้นที่ และประชากรอาทิเช่นพื้นที่สวนผลไม้ ดัดแหล่งชุมชน	ในปี 2566 อำเภอนายายอาม มีผู้ป่วยโรคติดต่อมาโดยมุงลายลดลงเมื่อเทียบกับค่ามัธยฐาน 5 ปี ที่ผ่านมา แต่ยังคงพบรายงานโรคไข้เลือดออก จำนวน 25 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 74.72 ต่อประชากรแสนคน อัตราป่วยต่อแสนประชากรส่วนใหญ่อยู่ที่รพ.นายายอาม 195.15 รองลงมาคือรพ.สต.สนามไชย 181.78 และรพ.สต.กระแจะ 84.71 ไม่พบการระบาดอย่างต่อเนื่องในพื้นที่เดียวกันในช่วง 2 สัปดาห์	3	4	4	4	3	18
4	TB (วัณโรค)	การควบคุมวัณโรคยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายและพบผู้ป่วยวัณโรคที่กลับมาเป็นซ้ำเพิ่มขึ้นต่อเนื่องทุกปี	ในปี 2566 อำเภอนายายอาม พบผู้ป่วยวัณโรคทั้งสิ้น 22 ราย มีอัตราความครอบคลุมและการขึ้นทะเบียนรายใหม่ผู้ป่วย เป็นผู้ป่วยรายใหม่ 15 และกลับมาเป็นซ้ำ 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.09 (เกณฑ์กท.สธ.ร้อยละ 88) ไม่พบผู้เสียชีวิต	3	3	3	4	3	16
5	โรคอุจจาระร่วง	เป็นโรคที่พบบ่อยในพื้นที่ไม่เกิดการระบาด	ในปี 2566 อำเภอนายายอาม พบผู้ป่วยโรคอุจจาระร่วง จำนวน 547 ราย อัตราป่วย 1631.62 ต่อแสนประชากร ไม่พบการระบาดในพื้นที่	2	2	3	4	3	14

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปี 2567

3)กลุ่มโรคไม่ติดต่อ

ลำดับ	โรค	ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน / สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
				ขนาดของ ปัญหา	ความ รุนแรง ของปัญหา	การ สูญเสีย ทาง เศรษฐกิจ	ความ เป็นไปได้ ในการ แก้ไขปัญหา	ความ ร่วมมือ ของชุมชน	คะแนน รวม
				5	5	5	5	5	25
1	โรคไตเรื้อรัง	ผู้ป่วยเบาหวาน และ/หรือ ความดันโลหิตสูงที่ได้รับการ ค้นหาและคัดกรองโรคไต เรื้อรัง มากกว่าร้อยละ 80	ปีงบประมาณ 2566 อำเภอนายายอาม ได้ให้บริการค้นหาและ คัดกรองโรคไตเรื้อรังในผู้ป่วยเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิต สูง ได้เพียงร้อยละ 64.73 และยังพบว่าเครือข่ายบริการสุขภาพ ทุกแห่ง มีผลการดำเนินงานน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยพบ ผลการดำเนินงานน้อยกว่าเป้าหมายมากที่สุดได้แก่รพ.สต.สนาม ไชย ร้อยละ 59.11 รพ.สต.ช้างข้าม ร้อยละ 60.11 และรพ.สต. กระแจะ ร้อยละ 61.03 ตามลำดับ	5	4	5	4	4	22



2	โรคเบาหวาน	ผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตาและเท้า มากกว่าร้อยละ 60	ปีงบประมาณ 2566 อำเภอนายายอาม มีผลการดำเนินงานตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตาและเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน ร้อยละ 18.87 และ 12.16 ตามลำดับ โดยเครือข่ายบริการสุขภาพทุกแห่ง มีผลการดำเนินงานตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตาและทางเท้าไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีผลการดำเนินงานตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตา ได้น้อยกว่าเป้าหมายมากที่สุด ได้แก่ รพ.สต.วังโตนด ร้อยละ 12.39 รพ.สต.กระแจะ ร้อยละ 15.65 และรพ.สต.สนามไชย ร้อยละ 15.72 ตามลำดับ และการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางเท้า ได้น้อยกว่าเป้าหมาย มากที่สุด ได้แก่ รพ.สต.กระแจะ ร้อยละ 6.96 รพ.สต.วังใหม่ ร้อยละ 8.05 และรพ.สต.ช้างข้าม ร้อยละ 8.92 ตามลำดับ	4	4	3	5	5	21
3	โรคหัวใจและหลอดเลือด	ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด(CVD Risk) มากกว่าร้อยละ 90	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 ของอำเภอนายายอาม พบว่าผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียน ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด (CVD Risk) ร้อยละ 66.70 ซึ่ง ค่อนข้างน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยเครือข่ายบริการสุขภาพที่มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่ รพ.สต.สนามไชย ร้อยละ 91.01 ส่วนที่เหลือมีผลการดำเนินงานได้น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งผลการดำเนินงานที่น้อยกว่าเป้าหมาย มากที่สุด ได้แก่ รพ.สต.ช้างข้าม ร้อยละ 5.73 รพ.สต. วังโตนด ร้อยละ 57.92 และรพ.นายายอาม ร้อยละ 69.83 ตามลำดับ	4	4	4	4	4	20

4	โรคความดันโลหิตสูง	ผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่ลดลง 2.5 จากปีที่ผ่านมา	ปีงบประมาณ 2566 อำเภอนายายอาม พบผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ค่อนข้างมาก คิดเป็นร้อยละ - 9.80 และพบว่าเครือข่ายบริการสุขภาพ มีผู้ป่วยความดันโลหิตสูงรายใหม่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาทุกแห่ง โดยพบมากที่สุดได้แก่ รพ.สต.คลองลาว ร้อยละ -147.37 รพ.สต.กระแจะ ร้อยละ -21.88 และรพ.สต. ช้างข้าม ร้อยละ -18.84 ตามลำดับ	4	4	4	3	4	19
5	โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	ผู้ป่วยเบาหวานและผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการตรวจติดตามและรักษาที่เหมาะสม มากกว่าร้อยละ 90	ปีงบประมาณ 2566 อำเภอนายายอาม พบผู้ป่วยเบาหวานและผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการตรวจติดตามและรักษาที่เหมาะสมเพียงร้อยละ 35.34 และ 40.43 ตามลำดับ ซึ่งน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ค่อนข้างมาก เมื่อพิจารณารายเครือข่ายบริการสุขภาพ พบว่ามีเพียง รพ.สต.คลองลาว แห่งเดียวที่มีผลการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 93.08 และ 91.97 ตามลำดับ นอกนั้นมีผลการดำเนินงานน้อยกว่าเป้าหมาย ซึ่งพบมากที่สุดทั้งผู้ป่วยเบาหวานและผู้ป่วยความดันโลหิตสูงได้แก่ รพ.สต.นายายอาม ร้อยละ 7.69 และ 13.51 รพ.สต.ช้างข้าม ร้อยละ 18.96 และ ร้อยละ 30.47 และรพ.สต.วังโตนด ร้อยละ 20.09 และ ร้อยละ 30.98 ตามลำดับ	5	4	3	4	3	19

ตาราง 1      สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567  
 จำแนกตามยุทธศาสตร์ 4 Excellence

ยุทธศาสตร์ (E : 4)	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
1 Promotion Previntion & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ คุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)	1,347,690.00	61,640.00	1,237,550.00	48,500.00	0.00
2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	137,600.00	0.00	137,600.00	0.00	0.00
3 People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	320,000.00	170,000.00	150,000.00	0.00	0.00
4 Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	83,366,245.00	45,980,217.84	37,386,027.16	0.00	0.00
5 งบประมาณเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	27,349,804.44	27,349,804.44	0.00	0.00	0.00
<b>รวม</b>	<b>112,521,339.44</b>	<b>73,561,662.28</b>	<b>38,911,177.16</b>	<b>48,500.00</b>	<b>0.00</b>



ตาราง 2 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
		เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
1 บริหารจัดการ	83,366,245.00	45,980,217.84	37,386,027.16	0.00	0.00
2 วิชาการ / พัฒนาศักยภาพบุคลากร	320,000.00	170,000.00	150,000.00	0.00	0.00
3 บริการ					
3.1 บริการส่งเสริมป้องกัน	1,347,690.00	61,640.00	1,237,550.00	48,500.00	0.00
3.2 บริการควบคุมป้องกันโรค	100,000.00	0.00	100,000.00	0.00	0.00
3.3 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3.4 บริการรักษาพยาบาล	37,600.00	0.00	37,600.00	0.00	0.00
3.5 บริการฟื้นฟูสภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4 งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	27,349,804.44	27,349,804.44	0.00	0.00	0.00
<b>รวม</b>	<b>112,521,339.44</b>	<b>73,561,662.28</b>	<b>38,911,177.16</b>	<b>48,500.00</b>	<b>0.00</b>

ตาราง 3 สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567

จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC 67	อปท. กองทุน	แหล่งอื่น (ระบุ)
A1	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	241,000.00	0.00	241,000.00	0.00	0.00
A2	โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร	520,000.00	0.00	520,000.00	0.00	0.00
A3	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A4	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	164,800.00	0.00	164,800.00	0.00	0.00
A5	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	360,250.00	0.00	311,750.00	48,500.00	0.00
A6	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	16,640.00	16,640.00	0.00	0.00	0.00
A7	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	45,000.00	45,000.00	0.00	0.00	0.00
A8	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A9	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	100,000.00	0.00	100,000.00	0.00	0.00
A10	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A11	โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A12	โครงการป้องกันและควบคุมการติดต่อด้านจุลชีพ และการใช้อย่างสมเหตุสมผล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A13	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A14	โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A15	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ	37,600.00	0.00	37,600.00	0.00	0.00
A16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A17	โครงการพัฒนาระบบบริการการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A18	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A19	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A20	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A21	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A22	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A23	โครงการการบริบาลขั้นกลางระยะกึ่งกลาง(Intermediate Care; IMC)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A24	โครงการกัญชาทางการแพทย์	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A25	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A26	โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A27	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A28	โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00
A29	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	270,000.00	120,000.00	150,000.00	0.00	0.00
A30	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	10,000.00	10,000.00	0.00	0.00	0.00
A31	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	53,600.00	53,600.00	0.00	0.00	0.00
A32	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	22,200.00	22,200.00	0.00	0.00	0.00
A33	โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	4,200.00	4,200.00	0.00	0.00	0.00
A34	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A35	โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A36	โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน	83,276,245.00	45,890,217.84	37,386,027.16	0.00	0.00
	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	27,349,804.44	27,349,804.44	0.00	0.00	0.00
	รวม 35+1 โครงการ	112,521,339.44	73,561,662.28	38,911,177.16	48,500.00	0.00

1) 14 แผนงาน 35+1 โครงการ



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence	( / ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence
แผนงาน (14)	1 :การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)
โครงการ (35+1)	A 1 โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
ภารกิจพื้นฐาน	( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค
วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )	C1ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการบริการที่มีคุณภาพสอดคล้องกับสุขภาพวิถีใหม่ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ด้วยความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )	K1อัตราการตายมารดาไทย ไม่เกิน 17 ต่อแสนการเกิดมีชีวิต ต่อการเกิดมีชีวิตแสนคน K2ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละ 85) K3เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 103 ตัวชี้วัด ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีความพิการล่าช้าแล้วได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDATEDA 4i หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น จนมีพัฒนาการสมวัย K4อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี 1,000 คน (ไม่เกิน 23 ต่อพันการเกิดมีชีวิต) K5ร้อยละของผู้สูงอายุไม่มีภาวะพึ่งพิง (ร้อยละ 95) K6ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (ร้อยละ 50) 6.1) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ 6.2) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ K7ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีคลินิกผู้สูงอายุ ผ่านเกณฑ์คุณภาพการให้บริการ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
1	พัฒนา "ระบบบริหารจัดการ" ตามมาตรฐาน เพื่อรองรับการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย								
2	ส่งเสริมการมีบุตร สร้างมาตรการ เตรียมความพร้อมการเป็นมารดา และจัดระบบการดูแลสุขภาพ "มารดาและทารก" ทั้งเชิงรับและรุก ด้วยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และทุกภาคส่วน								
	2.1 โครงการพัฒนางานอนามัยและเด็กอำเภอนายายอาม ปี 2567	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและหญิงวัยเจริญพันธุ์และเด็กแรกเกิดถึง 5 ปีรวม 100 คน	ต.ค. 66- ก.ย.67	49,000.00		49,000.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
3	ส่งเสริมและจัดระบบดูแลสุขภาพ "เด็กทุกช่วงวัย" เพื่อให้มีความพร้อมด้านสุขภาพในศตวรรษที่ 21 ด้วยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และทุกภาคส่วน								
	3.1 โครงการลดปัญหาโรคอ้วนในเด็กวัยเรียน โรงเรียนนายายอามพิทยาคม	เด็กวัยเรียน 60 คน	ต.ค. 66- ก.ย.67	24,800.00		24,800.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	3.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยในโรงเรียนบ้านเขมาะปริง ประจำปี 2567	นักเรียนและผู้ปกครองจำนวน 50 คน	ต.ค. 66- ก.ย.67	18,800.00		18,800.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	3.3 โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพกลุ่มเด็กนักเรียนชั้นประถมศึกษา	เด็กนักเรียนชั้น ป.1-6 ในทุกระ.ในเขตอำเภอนายายอาม	ต.ค. 66- ก.ย.67	50,000.00		50,000.00			กลุ่มงานทันตกรรม(งบ PP)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
4	ส่งเสริมและพัฒนาาระบบดูแลสุขภาพ "ผู้สูงอายุ" โดยยึดผู้สูงอายุเป็นศูนย์กลาง (Quality elderly) ด้วยการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน และทุก ภาคส่วน								
4.1	โครงการบูรณาการดูแลสุขภาพกาย สุขภาพจิต ผู้สูงอายุ ต.นายายอาม ปี 2567	ผู้สูงอายุ 670 คน	ต.ค. 66- ก.ย.67	19,700.00		19,700.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์ รวม
4.2	โครงการส่งเสริมทัศนสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยติด บ้านติดเตียง	ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงประมาณ 50 คน	ต.ค. 66- ก.ย.67	10,000.00		10,000.00			กลุ่มงานทันตกรรม(งบ PP)
5	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและทีมงาน สร้างสุขภาพ ทุกระดับ								
5.1	โครงการพัฒนา อสม/จิตอาสา /care giver ในการดูแลด้วยระบบชีววิถี	อสม./จิตอาสา/care giver 60 คน		48,700.00		48,700.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์ รวม
6	สร้างบุคคลต้นแบบ/นวัตกรรมระบบบริการ เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทุก กลุ่มวัยและกลุ่มเปราะบาง เช่น LTC & IMC ใน ชุมชน								
6.1	โครงการอบรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะ กลาง (Intermediate care) ปี 2567	ผู้ป่วย IMC/ผู้ดูแล และ อาสาสมัครครอบครัวในเขต อำเภอนายายอามจำนวน 40 คน	มี.ค. 67- ก.ย.67	20,000.00		20,000.00			ก.ง.เวชกรรมฟื้นฟู(งบ PP)
รวม				241,000.00	0.00	241,000.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( / ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)

โครงการ (35+1)

A 2 โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C2 ประชาชนมีความตระหนักรู้และสามารถตัดสินใจในการดูแลสุขภาพตนเองได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

KB อัตราความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน (ร้อยละ 70)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
7	พัฒนาข้อมูลด้านสุขภาพ และนวัตกรรมที่เหมาะสมที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายสำหรับประชาชนแต่ละกลุ่มวัย								
	7.1โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพ	บุคลากรและวิทยากร จำนวน 146 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	500,000.00		500,000.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม (งบ PP Non UC)
8	พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพครอบคลุมทุกมิติให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย ด้วย Digital Health Literacy หรือวิธีอื่นๆ								
	8.1 โครงการส่งเสริมทัศนสุขภาพกลุ่มผู้ป่วยระยะกึ่งวิกฤตผู้ป่วยใน	ผู้ป่วยระยะกึ่งวิกฤต ประมาณ 52 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	10,000.00		10,000.00			กลุ่มงานทันตกรรม(งบ PP)
	8.2 โครงการส่งเสริมทัศนสุขภาพกลุ่มภิกษุสงฆ์	ภิกษุสงฆ์ที่อยู่วัดในเขตอำเภอนายายอาม	ต.ค.66-ก.ย.67	10,000.00		10,000.00			กลุ่มงานทันตกรรม(งบ PP)
9	เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และการทำงานแบบบูรณาการในภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพสำหรับการดูแลสุขภาพตนเองทุกกลุ่มวัย								
	รวม			520,000.00	0.00	520,000.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( / ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

2: การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

โครงการ (35+1)

A 3 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C3 ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน (ตามเป้าหมาย SDGs1.4) และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการ ภายใต้หลักการ "พื้นที่เป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง"

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K9 ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
10	พัฒนากลไกการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์เชิงคุณภาพ โดยเฉพาะการดูแลกลุ่มเปราะบาง เป็นต้น								
10.1	ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการให้มีความปลอดภัยด้านสุขภาพ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อำเภอนายายอาม	คณะกรรมการ พชอ.	ต.ค.66 - ก.ย.67						คณะกรรมการ พชอ.
11	ส่งเสริมสนับสนุนกลไกการเชื่อมโยงเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงาน								
11.1	เชื่อมโยงเสริมพลังและถอดบทเรียนการดำเนินงาน	คณะกรรมการ พชอ.	ต.ค.66 - ก.ย.67						คณะกรรมการ พชอ.
12	ยกระดับการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ โดยการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับจังหวัดและเชื่อมโยงสู่ระดับอำเภอ ตำบล(พชด) และตำบลจัดการคุณภาพชีวิต		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
รวม				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( / ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A4 โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C4 หน่วยบริการทุกระดับมีความพร้อมในการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและภัยพิบัติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K10 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management)

10.1 มี Operational Plans สำหรับ 3 ภัยที่สำคัญ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
13	พัฒนาระบบการปฏิบัติการฉุกเฉินก่อนถึงสถานพยาบาล ในสถานพยาบาลและระหว่างการส่งต่อระหว่างสถานพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานและแนวทางที่กำหนด								
	13.1 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอนายายอาม ปี 2567	เจ้าหน้าที่ รพ. ภูชี้ฟ้า สว่าง อปท จำนวน 100 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	121,300.00		121,300.00			งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน(งบ PP)
14	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโรคอุบัติใหม่ภัยสุขภาพ ภัยพิบัติ (Disaster Management) และภาวะฉุกเฉิน ตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการ เช่น ปรับปรุงโครงสร้าง ICS การจัดทำแผนปฏิบัติการตอบโต้ แผน BCP (Business Continuity Plan) และการฝึกซ้อมแผน เป็นต้น								
	14.1 โครงการประชุมวิชาการการป้องกันการติดเชื้อ และการซ้อมแผนโรคอุบัติใหม่/ระบาดในชุมชนอำเภอนายายอาม ประจำปี2567	บุคลากรทางการแพทย์ใน รพ. และทีมสุขภาพในเครือข่ายสุขภาพอำเภอ นายายอาม จำนวน 60 คน	ม.ค.66-ก.ย.67	43,500.00		43,500.00			งาน IC (งบ PP)
15	พัฒนาศักยภาพ/ความเชี่ยวชาญของทีมงานได้โครงสร้าง ICS โดยเฉพาะทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ และการถอดบทเรียนจากสถานการณ์ต่างๆ								
	15.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนายายอาม	เจ้าหน้าที่ใหม่ รพ.นายายอาม	ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน
	รวม			164,800.00	0.00	164,800.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( / ) 1.P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1)

A5 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C5 ประชาชนทุกกลุ่มวัยลดการเป็นผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังใหม่ โรคแทรกซ้อน และเสียชีวิตก่อนวัยอันควร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K11ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง

11.1 DM ≥ 70% (ระยะเวลาตรวจติดตาม 1-180 วัน)

11.2 HT ≥ 93% (ระยะเวลาตรวจติดตาม 1-90 วัน)

K12ร้อยละของจังหวัดต้นแบบการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
16	ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงและสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้								
16.1	แกนนำวัยรุ่น วัยใสใส่ใจอนามัยเจริญพันธุ์	นักเรียนในโรงเรียน 80 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	23,500.00		23,500.00			งานบริการปฐมภูมิและองค์กร รวม
16.2	โครงการส่งเสริมการจัดการตนเองในกลุ่มเสี่ยงเบาหวานพื้นที่PCC ต.นายายอาม ปี2567	กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน 50คน	ต.ค.66-ก.ย.67	34,900.00		34,900.00			งานบริการปฐมภูมิและองค์กร รวม
16.3	โครงการอบรมสร้างเสริมความรู้ป้องกันโรคจากการทำงานและโรคจากสิ่งแวดล้อมในวัยทำงาน	ปศส./อปท. 50 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	5,850.00		5,850.00			งานบริการปฐมภูมิและองค์กร รวม(งบ PP Non UC )
16.4	โครงการส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากแก่หนุ่มสาวโรงงาน	ลูกจ้างโรงงานในเขตอำเภอนายายอามและใกล้เคียง	ต.ค.66-ก.ย.67	5,000.00		5,000.00			กลุ่มงานทันตกรรม (งบ PP Non UC )
16.5	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานห่างไกลออฟฟิศซินโดรม ปี 2567	ผู้ป่วย/ผู้ที่มีปัญหาปวดกล้ามเนื้อเรื้อรังในเขตอำเภอนายายอาม จำนวน 40 คน	มี.ค.67-ก.ย.67	20,000.00		20,000.00			ก.ง.เวชกรรมฟื้นฟู(งบ PP)
16.6	โครงการอบรมส่งเสริมการดูแลตนเองเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง อำเภอนายายอาม ปีงบประมาณ 2567	ผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูง จำนวน 2,000 คน	ม.ค.67-มี.ค.67	150,000.00		150,000.00			งานคลินิกเบาหวาน ความดันโลหิตสูง(งบ PP)
17	สร้างเด็กให้ฉลาด สุขภาพแข็งแรง (HealthySmart Kids) ห่างไกล NCDs ภายใต้วีธีความร่วมมือจากทุกภาคส่วน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					



ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
18	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบบริการ NCDs ของหน่วยบริการทุกระดับให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และให้เอื้อต่อการเข้าถึงในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มอื่น		ค.ศ. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
19	พัฒนาระบบการเฝ้าระวังสุขภาพ การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย และการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัย								
19.1	โครงการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกอำเภอโนนยายงาม	สตรีอายุ 30-60 ปี 200 คน	ค.ศ. 66-ก.ย. 67	20,000.00		20,000.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
19.2	โครงการบูรณาการดูแลสุขภาพประชาชน กลุ่มเสี่ยงคัดกรองเบาหวาน ความดันและสารเคมีในเลือด ปี 2567	อายุ 30 ปีขึ้นไป จำนวน 1,791 คน/อสม. 45 คน	ค.ศ. 66-ก.ย. 67	30,000.00			30,000.00		กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
19.3	สตรีนยายงามห่างไกลโรคมะเร็งปากมดลูกและมะเร็งเต้านม	สตรีที่มีอายุ 15-70 ปี จำนวน 100 คน	ค.ศ. 66-ก.ย. 67	18,500.00			18,500.00		กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
19.4	ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน	บุคลากร 140 คน	ค.ศ. 66-ก.ย. 67	52,500.00		52,500.00			กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม (งบ PP Non UC)
20	พัฒนาระบบเทคโนโลยี Digital มาประยุกต์ใช้สนับสนุนการดำเนินงานควบคุมโรคและภัยสุขภาพในพื้นที่		ค.ศ. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
21	เฝ้าระวังควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาทักษะในการดูแลสุขภาพตนเองเพื่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพจากการทำงาน		ค.ศ. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
22	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐาน และการเฝ้าระวังการใช้สารเคมีของประชาชนแบบมีส่วนร่วมของชุมชน		ค.ศ. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
รวม				360,250.00	0.00	311,750.00	48,500.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายอาม อำเภอนายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( / ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1)

A 6 โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( / ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C6 ผู้บริโภคมีความรู้และสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ/อาหารอย่างปลอดภัย

C7 สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพตามมาตรฐานและประชาชนได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน

K13 ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต (ร้อยละ 50)

K14 ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
23	จัดบริการ สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพในพื้นที่ และตามแนวชายแดน								
	23.1 โครงการตรวจติดตามเฝ้าระวังคุณภาพน้ำบริโภคในภาชนะปิดสนิทปี 2567	สถานประกอบการน้ำบริโภค เขตอำเภอนายอาม	ต.ค.66-ก.ย.67	16,640.00	16,640.00				ก.เภสัชกรรมและคุ้มครอง ผู้บริโภค
24	สร้างการรับรู้และบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนและยกระดับร้านอาหารและสถานที่จำหน่ายอาหารได้มาตรฐาน โดยเน้น สถานที่จำหน่ายอาหารในพื้นที่ท่องเที่ยวของจังหวัด เพื่อรองรับการท่องเที่ยวทางสุขภาพ		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
25	เสริมสร้างความรู้รอบรู้สุขภาพเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ/อาหารอย่างปลอดภัย		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
26	ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือผู้ประกอบการให้พัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพให้สามารถได้รับการอนุญาต และกำกับติดตามสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานที่กำหนด		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
27	สร้างการรับรู้และบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนและยกระดับร้านอาหารและสถานที่จำหน่ายอาหารได้มาตรฐาน โดยเน้น สถานที่จำหน่ายอาหารในพื้นที่ท่องเที่ยวของจังหวัด เพื่อรองรับการท่องเที่ยววิถีใหม่		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	รวม			16,640.00	16,640.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( / ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 4 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โครงการ (35+1) A7 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ภารกิจพื้นฐาน ( / ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C8 ประชาชนได้รับบริการสุขภาพภายใต้สถานบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K15 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป) (ร้อยละ 30)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	งบบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
28	ส่งเสริม/ยกระดับสถานบริการสุขภาพ/หน่วยงาน/ ชุมชนให้ดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital และ GREEN & CLEAN Community แบบบูรณาการ								
	28.1 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล ลดโลกร้อน Green and Clean	โรงพยาบาลนายายอาม 1 แห่ง	ต.ค. 66- ก.ย.67	13,500.00	13,500.00				ENV
	28.2 ซ้อมแผนการป้องกันระดับอค์คิ์ภัยและแผน อพยพหนีไฟ	จนท.รพ., และ อปพร.จำนวน 50 คน	ต.ค. 66- ก.ย.67	31,500.00	31,500.00				ENV
29	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสารเคมีอันตราย/ สิ่งแวดล้อม/การกำจัดขยะติดเชื้อ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ								
30	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และภาคีที่เกี่ยวข้องกับ งานสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย								
	30.1 กำหนดมาตรการประหยัลดพลังงานที่เป็น รูปธรรมและปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	30.2 ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม Green		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	รวม			45,000.00	45,000.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการ (35+1) A8 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( / ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C9 ประชาชนได้รับบริการที่ดีทั้งในหน่วยบริการและในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถดูแลสุขภาพตนเองและบุคคลในครอบครัวได้

C10 อปท./ภาคีเครือข่ายสามารถจัดบริการด้านสุขภาพแก่ประชาชน และชุมชนได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K16 จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
31	สนับสนุน และพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ให้มีคุณภาพและทันสมัย เช่น บริการตรวจเลือด ปรึกษา และ telemedicine ที่หน่วยบริการใกล้บ้าน เป็นต้น		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
32	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานคลินิกหมอครอบครัวตามแนวทางเวชศาสตร์ครอบครัว								
32.1	โครงการพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ และองค์กรร่วม
33	พัฒนา Health Station ต้นแบบนอกหน่วยบริการ จัดบริการเชิงรุก และสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพและการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายต่อเนื่องที่บ้าน ภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย อปท. และประชาชน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
34	ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการดูแลสุขภาพของประชาชนร่วมกับ อปท. ตามกฎหมายการถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. อย่างมีคุณภาพและมาตรฐานเดียวกัน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการ (35+1)

A9 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( / ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C11 ครอบครัว และชุมชนมีความรู้และทำหน้าที่ดูแลสุขภาพคนในครอบครัวและชุมชนได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K17 ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน (ร้อยละ 75)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
35	ส่งเสริมการเข้าถึงการดูแลสุขภาพประชาชนเชิงรุกตามนโยบาย 3 หมอ		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
36	สร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างพลังชุมชนสุขภาพดี เพื่อจัดการสุขภาพตนเอง และเสริมสร้างสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพในชุมชน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
37	พัฒนาศักยภาพ อสม.ด้านต่างๆ และสนับสนุนการใช้เทคโนโลยี Digital Health								
	37.1 โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567	อาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอนายายอาม หมู่บ้านละ 5 คน จำนวน 67 หมู่บ้านเป็นจำนวน 335 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	100,000.00		100,000.00			งานสุขภาพภาคประชาชนสตอ. นายายอาม(งบ PP)
	รวม			100,000.00	0.00	100,000.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 10 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหลอดเลือดสมอง

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C12 ลดอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K18 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง และได้รับการรักษาใน Stroke Unit

18.1 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: I60-I69)

18.2 ร้อยละของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (I60-I69) ที่มีอาการไม่เกิน 72 ชั่วโมง ได้รับการรักษาใน Stroke Unit

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
38	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการจัดการผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองทุกระดับ Case Manager (CM), miniCM, Motivation Interviewing (MI)		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
39	ประเมินความเสี่ยง Stroke Awareness, Stroke Alert		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
40	พัฒนาระบบบริการ การวิจัยและนวัตกรรมรวมทั้งพัฒนา Digital Health และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อการเข้าถึงและการดูแลที่ได้มาตรฐาน Stroke Fast Track		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
41	พัฒนาความรู้และศักยภาพประชาชน ชุมชน และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
รวม				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A11 โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C13 ผู้ติดเชื้อโรคและผู้ป่วยได้รับการรักษาตามมาตรฐาน  
C14 ประชาชนมีความรู้รอบด้านเรื่องโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ  
K19 ร้อยละ 88 ของอัตราความสำเร็จการรักษากฎบัตรผู้ป่วยโรคปอดรายใหม่  
K20 ร้อยละ90ของอัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
42	จัดบริการ/สนับสนุนการจัดบริการรักษากฎบัตรผู้ป่วยโรคแบบครบวงจร สอดคล้องวิถีใหม่ (New Service for TB)								
	- จัดระบบบริการผู้ป่วยโรคแบบ ONE Stop Service	รพ. นายายอาม	ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	- ตรวจคัดกรองเพื่อค้นหาผู้ป่วย ผู้สัมผัสในชุมชนรายใหม่	ผู้สัมผัส ญาติผู้ป่วย	ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	- จัดบริการติดตามเยี่ยมบ้าน การกินยาของผู้ป่วยในชุมชน		ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	- จัดกิจกรรมเฝ้าระวังการดื้อยาของผู้ป่วยในชุมชน		ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
43	พัฒนากลไกการขึ้นทะเบียนผู้ป่วย การบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย								
	- พัฒนากลไก พชอ. ในการดูแลประชาชน	รพ. นายายอาม	ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	- พัฒนา อสม. ในการเฝ้าระวัง และติดตามผู้ป่วย	รพ. นายายอาม	ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	- DOT MEETING กับ อสม./ภาคีในชุมชน	รพ. นายายอาม	ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	- เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	รพ. นายายอาม	ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
44	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการค้นหาและเฝ้าระวังโรค (ทีม SAT และ SRRT)								
	44.1ตรวจคัดกรองเพื่อค้นหาผู้ป่วย ผู้สัมผัสในชุมชนและกลุ่มเสี่ยง	ผู้สัมผัส ญาติผู้ป่วย	ค.ค.65-ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
45	สร้างองค์ความรู้แก่ประชาชนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโรคอุบัติใหม่ อุตติข้า								
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายอำม อำเภอนายอำม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A12 โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อด้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุผล

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C15 ประชาชนมีความปลอดภัยในการใช้ยา และผู้ป่วยเกิดการติดเชื้อดื้อยาลดลง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K21 ร้อยละจังหวัดที่ขับเคลื่อนการพัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

≥ ร้อยละ 30 ของอำเภอทั้งหมดในแต่ละจังหวัดผ่านตามเกณฑ์ RDU Hospital, RDU PCU, ร้านชำ RDU

K22 อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
46	สร้างกิจกรรมดำเนินการขับเคลื่อน RDU ในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
47	ดำเนินการขับเคลื่อน RDU Community โดยชุมชนมีส่วนร่วม		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
48	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และระบบสารสนเทศการจัดเก็บข้อมูลผู้ป่วยและที่เกี่ยวข้องทุกระดับ								
48.1	ประชุมสรุปผลงานและพัฒนาระบบ	แพทย์/พยาบาล	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
49	สร้างเสริมความรู้ และพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ด้านการใช้ยา โดยใช้เทคโนโลยี Digital								
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	





**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1)

A14โครงการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน (Palliative Care)

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C25เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลรักษาแบบประคับประคองที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K24 ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
53	พัฒนาสถานชีวาภิบาล และจัดการดูแลผู้ป่วยตามแนวทางที่กำหนด								
54	พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ผสมผสานกับการจัดบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก ในการดูแลประคับประคอง								
	54.1 การดูแลผู้ป่วย Palliative care ร่วมกับสหวิชาชีพ	ผู้ป่วย Palliative care	ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					ก.แพทย์แผนไทย
55	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถจัดทำกระบวนการประชุมครอบครัว Family Meeting เพื่อการวางแผนการดูแลล่วงหน้า								
	55.1 ประชุมร่วมกับรพ.สต.ในเครือข่ายเพื่อประสานการดูแลต่อเนื่อง		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	55.2 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	55.3 Family counselling		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence	( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence
แผนงาน (14)	6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
โครงการ (35+1)	A 15 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ภารกิจพื้นฐาน	( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค
วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )	C21 ผู้ป่วยระดับประคองได้รับการดูแล ด้วยการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือกและกัญชาทางการแพทย์ที่เหมาะสม C22 ประชาชนเข้าถึงบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพิ่มขึ้น K25 ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก(communitary base)เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 3) K26 ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ร้อยละ 35)
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )	

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
56	จัดบริการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) และผู้ป่วยระดับประคอง ด้วยการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือก	ผู้ป่วยIntermediate Care		บูรณาการร่วมกับงานประจำ					ก.การแพทย์แผนไทยฯ
	56.1 การดูแลผู้ป่วย IMC (stroke) ร่วมกับสหวิชาชีพ		ต.ค.66-ก.ย.67						
57	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานด้านองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ								
	57.1อบรมผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ภายในหน่วยงาน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 6 คน	ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					ก.การแพทย์แผนไทยฯ
58	สนับสนุน และจัดบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกใน รพ.และ รพ.สต.ที่สามารถให้บริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพ เชื่อมโยงกับแพทย์แผนปัจจุบัน								
	58.1 เปิดให้บริการคลินิกแพทย์แผนไทย รพ.ทุกวันทำการ และนอกเวลาราชการ 4 วัน	รพ.นายายอาม	ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					ก.การแพทย์แผนไทยฯ
59	ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเอง								
	59.1 การดูแลผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย	อสม.และ care giver จำนวน 50 คน	พ.ค.-67	22,000.00		22,000.00			ก.การแพทย์แผนไทยฯ (งบ PP)
	59.2 การดูแลผู้ป่วยปวดหลังเรื้อรังด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย	ผู้ป่วยที่มีอาการปวดหลังแผนกแพทย์แผนไทย จำนวน 30 คน	มิ.ย.-67	15,600.00		15,600.00			ก.การแพทย์แผนไทยฯ (งบ PP)
รวม				37,600.00	0.00	37,600.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A16 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C23 ผู้มีปัญหสุขภาพจิตและจิตเวชได้รับการดูแลรักษาที่ทันทั้งที่มีมาตรฐานและต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (Retention Rate)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K27 ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

K28 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

28.2 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ

28.1 ร้อยละของผู้ป่วยฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
60	การพัฒนาศูนย์อำนวยการรักษาผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด และหอผู้ป่วยจิตเวช (รพศ.) รวมถึงกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด (รพช.)								
61	ค้นหาและคัดกรองผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน		ค.ศ.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานสุขภาพจิต
62	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตแบบผสมผสานความร่วมมือระหว่างหน่วยบริการชุมชน และครอบครัว รวมถึงการเพิ่มการเข้าถึงบริการและการให้คำปรึกษาทั้งในโรงพยาบาลและ Telemedicine								
62.1	เปิดบริการคลินิกสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีมาตรฐาน		ค.ศ.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานสุขภาพจิต
62.2	ประชาชนได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพจิต		ค.ศ.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานสุขภาพจิต
63	พัฒนาการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย และประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Digital ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านจิตใจและอารมณ์ทุกกลุ่มวัย รวมถึงการติดตาม และเฝ้าระวัง กลุ่มที่มีปัญหาสุขภาพจิตและพยายามฆ่าตัวตาย		ค.ศ.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานสุขภาพจิต
รวม				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence  
 แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)  
 โครงการ (35+1) A 17 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ  
 ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค  
 วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C21 อัตราตายเสียชีวิตจากการติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลลดลง  
 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K29 อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community - acquired

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
64	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดให้ทันเวลา								
65	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายหน่วยบริการ และระบบสนับสนุน เช่น Digital Health ข้อมูลสารสนเทศและการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ รวมถึง CT/MRI และส่งต่อไร้รอยต่อใน รพช.แม่ข่าย-ลูกข่าย								
65.1	พัฒนาระบบบริหารจัดการการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ		ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
65.2	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาการจัดบริการ		ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
66	พัฒนาศักยภาพ/ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในรพ.								
66.1	สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับอบรมในสาขาวิชาที่เหมาะสมตามService plan ในรายโรคที่มุ่งเน้น		ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลน่ายอาม อำเภอน่ายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A18 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ร่วม ( ) C26 เพิ่มศักยภาพ รพ.เพื่อให้ผู้ป่วย STEMI เข้าถึงบริการ และอัตราตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K30 อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษามาตรฐานเวลาที่กำหนด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	ยพท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
67	พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเป้าหมายที่มุ่งเน้นของสาขา และService Delivery								
68	การประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจ (CVD Risk) ในผู้ป่วย DM&HT								
69	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการให้ยาละลายลิ่มเลือด STEMI Fast Track และการส่งต่อผู้ป่วย FastTrack STEMI For PPCI								
70	พัฒนาศักยภาพบุคลากร Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์								
	<b>รวม</b>								

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายอาม อำเภอนายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1)

A 19 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ร่วม ( )

C23 ลดอัตราป่วยและอัตราตายจากโรคมะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K31 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง

31.1 โรคมะเร็งปากมดลูก (หญิงไทย 30-60 ปี)

31.2 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก) ได้รับการส่องกล้อง Colposcopy

31.3 โรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง (50-70 ปี)

31.4 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่ และลำไส้ผิดปกติ) ได้รับการส่องกล้อง Colonoscopy

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
71	ส่งเสริมและคัดกรองผู้ป่วยโรคมะเร็งเชิงรุก รวมถึงให้วัคซีน HPV ในกลุ่มเป้าหมายทุกพื้นที่ และในกลุ่มผู้ต้องขัง								
72	เพิ่มศักยภาพการติดตามผู้มีผลคัดกรองผิดปกติ และเพิ่มการเข้าถึงบริการการดูแลรักษาผู้ป่วย 5 โรคมะเร็ง (ตับและท่อน้ำดี เต้านม ปากมดลูก ปอด และลำไส้)								
73	ตั้งทีม Cancer Warrior ในโรคมะเร็งสำคัญ 5 ชนิด และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในทีม เครือข่ายและบุคลากรเฉพาะด้านโรคมะเร็ง								
74	พัฒนา Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ รวมถึงการจัดหาที่พักสำหรับผู้ป่วยและญาติ								
	รวม								



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายอาม อำเภอนายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1)

A 20โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C24 ผลสำเร็จของการชะลอความเสี่ยงของไตในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง (CKD)

C25 เพิ่มความครอบคลุมการดูแลผู้ป่วยโรคไตทุกพร.

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K32 ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage 5 รายใหม่ ลดลงน้อยกว่าร้อยละ 10 จากปีงบประมาณก่อนหน้า

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
75	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง บูรณาการการดูแลผู้ป่วยในรพ. และ Out Source และเครือข่าย								
76	พัฒนาบุคลากรเฉพาะทางไตเทียม และเพิ่มศักยภาพบุคลากรในหน่วยไตเทียมของ รพช.								
77	การประเมินความเสี่ยงโรคไตเรื้อรัง (CKD) ในผู้ป่วยDM&HT		ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งาน NCD
78	พัฒนา Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์								
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A21 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C26 ผู้บริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K33 อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย ต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
79	พัฒนาระบบประสานงานเครือข่ายการบริจาคอวัยวะ และบูรณาการกับหน่วยงานหรือเครือข่ายที่จัดกิจกรรมในพื้นที่								
80	ประชาสัมพันธ์เชิงรุกทุกรูปแบบ								
81	พัฒนาความรู้และทักษะการเจรจาเพื่อรับบริจาคอวัยวะ								
	รวม								

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายนายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1)

A 22 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( / ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C27 ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษาและสามารถหยุดเสพยาได้อย่างต่อเนื่องหลังการจำหน่าย

C28 เด็กและเยาวชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการตัดสินใจและหลีกเลี่ยงการใช้สารเสพติด

K34 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) (มากกว่าร้อยละ 60)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้มีมติชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
82	ส่งเสริม ป้องกันและลดปัญหาเสพติด ตาม โครงการ To Be Number One ครอบคลุมทุกประเภท (อำเภอ, สถานศึกษา, สถานประกอบการ, ชุมชน)								
	82.2 สนับสนุนการขยายเครือข่ายชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานศึกษา		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
	82.3 ให้ความรู้ วิทยากรในโรงเรียน สถาน ประกอบการ และชุมชน		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
83	พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบำบัดรักษาและ ติดตามต่อเนื่องผู้ป่วยยาเสพติด (Retention Rate)								
	83.1พัฒนาการบำบัดรักษา ให้มีคุณภาพ มาตรฐานผู้เสพ/ผู้ติดยา สามารถเข้าถึงและเข้ารับ การบริการ		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
	83.2บูรณาการการบำบัดฟื้นฟูร่วมกับแพทย์ แผนไทย		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
84	จัดบริการ/สนับสนุนการบำบัดรักษาผู้ป่วย/ผู้เสพ ผู้ติดยา/ยาสูบ								
	84.1 จัดบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติดตาม มาตรฐานการบำบัด การคัดกรอง และส่งต่อเข้าสู่ กระบวนการการบำบัดที่เหมาะสม มีการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือเพื่อป้องกันการกลับไปเสพยาซ้ำ		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
	84.2 พัฒนาระบบการค้นหา เพื่อเพิ่มการเข้าถึง		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
85	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทาง และการดูแล ผู้ป่วยยาเสพติดในชุมชน (CBTx)								



ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
	85.1อบรมหลักสูตรการบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (CBT)		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
86	เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและความเข้มแข็งทางอารมณ์ด้วยวิธีการที่เหมาะสม หรือใช้เทคโนโลยี Digital								
	96.1 ตรวจสอบคุณภาพข้อมูลระบบ บสต.		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
	96.2 พัฒนาระบบข้อมูลการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดของประเทศ (บสต.)		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
87	กิจกรรมการป้องกันควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์และยาสูบตามพรบ.แอลกอฮอล์ปี 2551 และพรบ.ยาสูบปี 2560		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คลินิกยาเสพติด
รวม				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายอาม อำเภอนายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (35+1) A 23 โครงการการบริหารพื้นที่สหภาพระยงกลาง(Intermediate Care; IMC)

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( / ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C29 ผู้ป่วย Intermediate care พื้นที่สหภาพระยงกลางสู่ภาวะปกติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K37 ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care \* ได้รับการบริหารพื้นที่สหภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
88	เตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพระบบการดูแลผู้ป่วยกึ่งวิกฤตในโรงพยาบาลโดยสหวิชาชีพ รวมถึงการจัดระบบ/สถานที่ดูแลผู้ป่วยที่ไม่พร้อมกลับบ้าน								
	88.1 จัดบริการ/สนับสนุนระบบบริการดูแลระยะกลาง(Intermediate Care)		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายอาม
	88.2 จัดระบบบริการรับผู้ป่วยที่มีความจำเป็นต้องดูแลระยะกลาง ตามหลักเกณฑ์ของ รพศ.		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายอาม
	88.3 พัฒนาคุณภาพและรูปแบบในการดูแลผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบพลันในชุมชน		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายอาม
	88.4 ทบทวนส่วนขาด เพื่อหาแนวทางพัฒนาให้การดูแลเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานจากส่วนกลาง		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายอาม
	88.5 พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงาน		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายอาม
89	พัฒนาระบบข้อมูล การเตรียมความพร้อมตัวผู้ป่วยและญาติก่อนกลับบ้าน รวมทั้งระบบการติดตามผู้ป่วย		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายอาม
90	สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาระบบการดูแลที่บ้านโดยภาคีเครือข่าย ชุมชนและครอบครัว								
	90.1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้/กรณีศึกษา เพื่อพัฒนารูปแบบร่วมกับ care giverในการส่ง HHC/COC		ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายอาม
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายอาม อำเภอนายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence  
 แผนงาน (14) 6 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)  
 โครงการ (35+1) A 24 โครงการกัญชาทางการแพทย์  
 การพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2.วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค  
 วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C30 ผู้ป่วยได้รับกัญชาเพื่อใช้ทางการแพทย์อย่างเหมาะสม  
 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K36 ระดับความสำเร็จของการจัดการบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
91	จัดตั้ง/พัฒนาคลินิกการให้บริการกัญชาทางการแพทย์ ในผู้ป่วย/กลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น ผู้ป่วยระดับประคอง		ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
92	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการให้บริการ เช่น การวิจัยและการจัดการความรู้ด้านกัญชาทางการแพทย์ เป็นต้น		ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
93	พัฒนางานวิจัย และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์แก่ประชาชนทั่วไป								
93.1	ให้ความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์	ผู้ป่วยและญาติที่มารักษาที่ รพ. /ประชาชนในชุมชน	ต.ค.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานแพทย์แผนไทย
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

7 : การพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

โครงการ (35+1)

A 25 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C31 ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพและป้องกันภาวะทุพพลภาพที่อาจเกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K37 ร้อยละของอัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage Level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)

K38 ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

K39 อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (traumatic brain injury mortality)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
94	จัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินให้ได้ตามมาตรฐาน ด้านการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน (Emergency Care System: ECS)								
	94.1 พัฒนาระบบดูแลรักษาที่มีคุณภาพและป้องกัน ภาวะทุพพลภาพที่อาจเกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติและ ภาวะภัยพิบัติ		คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					กลุ่มการพยาบาล
95	พัฒนาคุณภาพการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS)								
	95.1 ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงบริการการแพทย์ ฉุกเฉิน		คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
96	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบ Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยี ทางการแพทย์		คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
97	พัฒนาคุณภาพระบบส่งต่อผู้ป่วยและห้องฉุกเฉิน ให้มีประสิทธิภาพ (One Province One ER)								
	97.1 ทบทวนการใช้ระบบ Thai refer	จนท. รพ. นายายอาม และเครือข่าย	คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	97.2 พัฒนาระบบและศูนย์เตรียมความพร้อม ด้านการแพทย์และสาธารณสุข		คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	97.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร		คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	97.4 พัฒนาระบบเครือข่ายการจัดการบริการ การแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อให้มีความเชื่อมโยง ในทุกระดับบริการสุขภาพทั้งในและนอกสถาน บริการ		คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 8 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ

โครงการ (35+1) A26 โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( / ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C32 โครงการพระราชดำริ /โครงการเฉลิมพระเกียรติดำเนินการได้ตามกระบวนการและวัตถุประสงค์

C33 ประชาชน/นักท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K40 ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
98	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน/ติดตามให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์								
99	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา/โครงการพระราชดำริ/โครงการราชทัณฑ์ปันสุข/โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ ของหน่วยงานตามกระบวนการและเกณฑ์ที่กำหนด								
	99.1 เครื่องวัดความดันโลหิตอัตโนมัติที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ใช้งาน ได้รับการทดสอบคุณภาพ	อสม. อำเภอนายายอาม	ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
100	พัฒนากลไกการบริหารจัดการส่งเสริมและเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย								
	100.1 บุคลากรสาธารณสุข/อสม. เป็นจิตอาสา	บุคลากรสาธารณสุข/อสม.	ตค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
101	ยกระดับงานสาธารณสุขชายแดน โดยพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนบัตรประกันสุขภาพคนต่างด้าว การพัฒนาศูนย์กลางข้อมูลด้านการเงินระบบบริการสุขภาพชาวต่างชาติ ระบบเฝ้าระวังและการส่งต่อผู้ป่วยข้ามแดน								
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( / ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

9 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

โครงการ (35+1)

A27 โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( / ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C34 การพัฒนาสมุนไพรให้เข้าสู่ระบบสุขภาพและระบบเศรษฐกิจแบบครบวงจร ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง ตามแนวทางพระราชรัฐ

C35 นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K41 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ 10)

K42 ร้อยละของศูนย์เวลเนส (Wellness Center) / แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับการยกระดับแบบมีส่วนร่วม

และสร้างสรรคด้านภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และสมุนไพรให้มีคุณค่าและมูลค่าสูงขึ้น (ร้อยละ 20จากปีที่ผ่านมา)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
102	สร้างความร่วมมือกับ อปท./ชุมชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการจัดบริการทางการแพทย์แผนไทยในสถานที่ท่องเที่ยว								
	-ส่งเสริมการให้บริการทางการแพทย์แผนไทยและสปา	พื้นที่อำเภอนายายอาม	คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
103	ส่งเสริม ยกระดับสถานประกอบการ/ศูนย์เวลเนส/แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพแบบมีส่วนร่วม - เมืองสมุนไพร/อาหารเป็นยารักษ์ถิ่น/ผลิตภัณฑ์ชุมชน								
	-ส่งเสริมการใช้สมุนไพรในรพ.	รพ. นายายอาม	คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	-ส่งเสริมการใช้สมุนไพรในรพ.สต.	รพ.สต. 7 แห่ง	คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
104	ขับเคลื่อน/ขยายช่องทางทางการใช้ประโยชน์จากการแพทย์แผนไทย การแพทย์ดั้งเดิม /Care giver/Care assistant และสมุนไพรในชุมชน ในสถานที่ต่างๆเพื่อเพิ่มมูลค่าการตลาด เศรษฐกิจและเศรษฐกิจสุขภาพ								
105	พัฒนาวัตถุดิบสมุนไพรยกระดับมูลค่าผลผลิตให้กับเกษตรกร								
	-สนับสนุนการปลูกพืชสมุนไพรในชุมชน	พื้นที่อำเภอนายายอาม	คค.66-กย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
106	พัฒนาตามนโยบายและแนวทางพื้นที่ท่องเที่ยวปลอดภัย (ยกระดับการแพทย์ฉุกเฉิน/ระบบเฝ้าระวัง/ความปลอดภัย และสถานพยาบาล)								
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( / ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1)

A 28 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( / ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C36 การบริหารจัดการกำลังคนเข้มแข็งและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K43 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
107	พัฒนาระบบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย								
	107.1 ส่งเสริมการใช้ระบบฐานข้อมูลตาม โปรแกรม NonHR	จนท.ทุกคน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
108	พัฒนาแนวทาง กระบวนการและมาตรฐานงาน ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับ นโยบายต่างๆ								
	108.1 โครงการประชุม/อบรมบุคลากรสาธารณสุข	จนท.รพ.นายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	50,000.00	50,000.00				ก.บริหาร รพ.นายายอาม
	108.2 พัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน HR	ผู้รับผิดชอบงาน HR	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
	108.32 พัฒนาโปรแกรมบริหารงานทรัพยากร บุคคล Hos office	It และ ผู้รับผิดชอบงาน HR	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					
109	ส่งเสริมและเร่งรัดความก้าวหน้า และพัฒนาขีด ความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรทุก ระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็น								
	รวม			50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลน่ายายอาม อำเภอน่ายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( / ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (35+1)

A29 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ภารกิจพื้นฐาน

( ) 1.บริหารจัดการ ( / ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C37 บุคลากรมีความสุข และมีความพึงพอใจต่อองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

K44 หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัด/เขตสุขภาพ/กรม)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	งบบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
110	พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานระบบ ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ แรงจูงใจในการ ทำงานและความก้าวหน้าในอาชีพ รวมถึงการ ปรับสมดุลชีวิตให้เหมาะสมกับการทำงาน								
110.1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเติมพลังกาย พลังใจเติมไฟในการทำงานโรงพยาบาลน่ายาย อามปี 2567	บุคลากรข้าราชการและ ประกันสังคมทุกระดับของ โรงพยาบาลจำนวน 120 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	150,000.00		150,000.00			กลุ่มงานการพยาบาลร่วมกับ กลุ่มงานสุขภาพจิตและยา เสพติด(งปพNonUC)
110.2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อก้าวสู่ องค์กรแห่งความสุข ปี 2567 ระยะที่ 1	บุคลากรข้าราชการและ ประกันสังคมทุกระดับของ โรงพยาบาลน่ายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	40,000.00	40,000.00				ก.ง.ประกันสุขภาพฯ
110.3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อก้าวสู่ องค์กรแห่งความสุข ปี 2567 ระยะที่ 2	บุคลากรข้าราชการและ ประกันสังคมทุกระดับของ โรงพยาบาลน่ายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	40,000.00	40,000.00				ก.ง.ประกันสุขภาพฯ
110.4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อก้าวสู่ องค์กรแห่งความสุข ปี 2567 ระยะที่ 3	บุคลากรข้าราชการและ ประกันสังคมทุกระดับของ โรงพยาบาลน่ายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	40,000.00	40,000.00				ก.ง.ประกันสุขภาพฯ
111	ส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมในองค์กร								
111.1	โครงการขับเคลื่อนสืบสาน ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี โรงพยาบาลน่ายายอาม ปีงบประมาณ 2567 (MOPH to HEALTH)	บุคลากรข้าราชการและ ประกันสังคมทุกระดับของ โรงพยาบาลน่ายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	40,000.00	40,000.00				ก.ง.ประกันสุขภาพฯ
รวม				270,000.00	120,000.00	150,000.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลน่ายอาม อำเภอนายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence	( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( / ) 4.Governance Excellence
แผนงาน (14)	11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
โครงการ (35+1)	A30 โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส
ภารกิจพื้นฐาน	( / ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค
วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )	C28 หน่วยงานสาธารณสุขปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน C39 การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา มีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ C40 มีระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐานตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด K45 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA K46 ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )	

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	ต้นทาง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
112	การประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนา กระบวนการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA)								
112.1	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	จนท.ใหม่ จำนวน 50 คน	ม.ค. 67 - ก.พ. 67	10,000.00	10,000.00				งานพัสดุฯ
112.2	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานพัสดุฯ
113	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา								
113.1	การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานพัสดุฯ
114	จัดวางระบบการควบคุมภายใน พัฒนาและ ประเมินผลการควบคุมภายในตามเกณฑ์ กระทรวงการคลัง								
114.1	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการ ควบคุมภายในโรงพยาบาลน่ายอาม		ต.ค. 66 - ก.ย. 64	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.น่ายอาม
114.2	คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ระบบการควบคุมภายในโรงพยาบาลน่ายอาม		ต.ค. 66 - ก.ย. 65	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.น่ายอาม
114.3	จัดทำรายงานการควบคุมภายใน โรงพยาบาลน่ายอาม		ต.ค. 66 - ก.ย. 66	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.น่ายอาม
	รวม			10,000.00	10,000.00	0.00	0.00	0.00	



แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( / ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (35+1)

A 31 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐาน

( / ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2.วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C41 จังหวัด/อำเภอมุ่งมั่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ กสธ. และนโยบาย

C42 หน่วยบริหารพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558

C43 หน่วยบริการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

K47 ร้อยละความสำเร็จของการประเมินส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการฯ (PMQA)

K48 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3

K49 สถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
115	พัฒนานโยบาย การสร้างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผน ยุทธศาสตร์สุขภาพ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการ								
	115.1 จัดประชุมทำแผนสุขภาพตำบล	1 ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
	115.2 จัดประชุมทำแผนค่าของลงทุน	1 ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
	115.3 จัดประชุมทำแผนปฏิบัติการเครือข่าย	1 ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
116	พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผล นโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ								
	116.1 พัฒนาโรงพยาบาลคุณภาพตามมาตรฐาน HA		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานคุณภาพ
117	พัฒนาการดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
118	พัฒนา รพ.ให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA								
	118.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม ปี 2567	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน จำนวน 20 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	53,600.00	53,600.00				ผู้ประสานงานคุณภาพ โรงพยาบาล/กลุ่มงานการพยาบาล
119	พัฒนาคุณภาพบริหารจัดการของหน่วยบริการตาม กระบวนการและเกณฑ์ EMS		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
120	พัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากร เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างญาติผู้ป่วย ผู้ป่วยและบุคลากร								
	120.1 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสื่อสารสาธารณะและสังคม (Care D+) "QV"	บุคลากร รพ.นายายอาม จำนวน 8 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะและสังคม(Care D+)					รพ.นายายอาม
รวม				53,600.00	53,600.00	0.00	0.00	0.00	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence	( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( / ) 4.Governance Excellence
แผนงาน (14)	12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
โครงการ (35+1)	A 32 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)
ภารกิจพื้นฐาน	( / ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค
วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )	C44 ข้อมูลมีคุณภาพ และมีการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์เพื่อสนับสนุนการบริหารและบริการด้านสุขภาพ C45 โรงพยาบาลมีการยกระดับบริการให้ประชาชนสะดวกในการเข้าถึงบริการ และพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ในการให้บริการ C46 ประชาชนสามารถใช้บัตรประชาชนใบเดียวรักษาได้ทั่วประเทศ และสามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของตนเอง (PHR) ได้ทุกที่ทุกเวลา K50 ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล K51 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HA IT
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )	

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
121	พัฒนาตามมาตรฐาน HA IT และการพัฒนาเทคโนโลยี Digital รองรับการพัฒนาการให้บริการแบบ One day service								
122	พัฒนาระบบการให้บริการต่างๆ ด้วยการแพทย์ทางไกล (telemedicine)								
	122.1 จัดระบบบริการด้วยการแพทย์ทางไกล (telemedicine) "QW"		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					รพ. นายายอาม
123	พัฒนาโรงพยาบาลอัจฉริยะ หมอพร้อม Station และปรับปรุงเทคโนโลยีทั้งการสนับสนุนและการให้บริการ Digital Transformation, AI, และ Cyber security หรืออื่นๆ เพื่อรองรับบริการสุขภาพด้วยบัตรประชาชนใบเดียว								
	123.1 ประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ โรงพยาบาลนายายอาม "QW"		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ
	123.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดิจิทัลการแพทย์ โรงพยาบาลนายายอาม "QW"		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ
	123.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการรักษามั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลนายายอาม "QW"		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ
	123.4 พัฒนาระบบบริการการแพทย์ทางไกล (telemedicine) โดยใช้หมอพร้อม Station "QW"		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
	123.5 บริหารจัดการระบบเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) "QW"	ประชาชนอำเภอnayayayam	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	10,000.00	10,000.00				กง.ประกันสุขภาพฯ
	123.6 บริหารจัดการระบบแจ้งเตือนอัคคีภัยและอุทกภัยฯ ห้อง Server "QW"	ห้อง Server 1 ห้อง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	8,000.00	8,000.00				งาน IT
124	พัฒนาและบริหารจัดการระบบการจัดการข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล (PDPA) ข้อมูลทรัพยากร ให้มั่นคงปลอดภัยและใช้ประโยชน์ในการให้บริการประชาชน								
	124.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการระบบการจัดการข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล (PDPA) โรงพยาบาลนายายอาม		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ
125	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนบริการให้ทันสมัย (Smart Back Office) และรองรับการพัฒนาเมืองด้านต่างๆ								
	125.1 ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานระบบ Hos office ปี 2567	จนท.รพ.นายายอาม จำนวน 30 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	4,200.00	4,200.00				กง.ประกันสุขภาพฯ
126	พัฒนาบุคลากร (Smart Citizen) ให้ความรู้และทักษะด้าน Digital Transformation, AI, การแพทย์ทางไกล และ Cyber security หรืออื่นๆ								
	รวม			22,200.00	22,200.00	0.00	0.00	0.00	



แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ (35+1) A33 โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน

ภารกิจพื้นฐาน ( / ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C47 ลดความเหลื่อมล้ำการจ่ายเงินในแกสถานพยาบาลของแต่ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐมีความเป็นธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K52 ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (compliance rate)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
127	พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนสุขภาพ								
	127.1 ประชุมชี้แจง/หามติร่วมกันในการวางแผนจัดการจัดสรรงบประมาณกองทุนสุขภาพ	คคก.บริหาร รพ.นายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คคก.บริหาร
128	พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ การคุ้มครองสิทธิและรับเรื่องร้องเรียน								
	128.1 ทบทวนคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คคก. RM
	128.2 กำหนดFlowขั้นตอน/เวลา ของการดำเนินการรับเรื่อง/จัดการเรื่องร้องเรียน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คคก. RM
	128.3 การFeed backข้อมูลไปยังผู้ร้อง/ชุมชน		ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คคก. RM
129	พัฒนาระบบบริหารการชดเชยและตรวจสอบเวชระเบียนและพัฒนากระบวนการจัดเก็บรายได้ของหน่วยบริการ (Smart insurance)								
	129.1 ประชุมชี้แจง/หามติร่วมกันในการวางแผนจัดการจัดเก็บรายได้ของ รพ.นายายอาม	จนท.รพ.นายายอาม จำนวน 30 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	4,200.00	4,200.00				กง.ประกันสุขภาพฯ
	129.2 พัฒนากำหนดพื้นที่กวดเก็บรายปี 2567	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คคก. IM
	129.3 ทบทวนคณะทำงานตรวจสอบเวชระเบียนภายใน (Internal audit)	ปีละ 1 ครั้ง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คคก. IM
	129.4 กำหนดแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนทุก 3 เดือน	รายไตรมาส	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					คคก. IM
	129.5 บัตรประชาชนในสีเขียวได้ทุกที่ "QW"	ประชาชนคนไทยทุกสิทธิ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ
	129.5.1 ตรวจสุขภาพโดย smart card ทุกครั้งทุกคนที่มารับบริการ "QW"	ประชาชนคนไทยทุกสิทธิ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ
	129.5.2 ยืนยันตัวตนด้วยบัตรประชาชน /ThaiD (Authen) ทุกครั้งที่ทุกคนที่มารับบริการ "QW"	ประชาชนคนไทยทุกสิทธิ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					กง.ประกันสุขภาพฯ
	รวม			4,200.00	4,200.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( / ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ (35+1) A 34 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ภารกิจพื้นฐาน ( / ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C48 มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแผนทางการเงิน (Planfin) และแผนเงินบำรุง  
C49 มีหลักเกณฑ์/แนวทางในการปรับเกลี่ยงบจัดสรรและการช่วยเหลือหน่วยบริการ  
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K53 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
130	เพิ่มศักยภาพกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง โดยใช้ระบบเทคโนโลยี เช่น RCM, EIA ฯลฯ								
	130.1 ใช้โปรแกรม RCM ในการบริหารจัดการมิติด้านจัดเก็บรายได้ของโรงพยาบาล	รพ.นายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					ก.ง.ประกันสุขภาพฯ
131	การบริหารจัดการและติดตาม กำกับแผนการเงิน (Planfin) และแผนเงินบำรุง								
	131.1 ติดตามกำกับด้วยแผนทางการเงิน (Planfin Management)	รายไตรมาส	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานบัญชีและการเงิน
	131.2 ปรับแผนการดำเนินการตาม Planfin	รายไตรมาส	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					งานบัญชีและการเงิน
132	พัฒนาระบบการเงินและบัญชี และศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง								
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( / ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14) 14 : การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมด้านสุขภาพ

โครงการ (35+1) A35 โครงการพัฒนางานวิจัย/ นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1.บริหารจัดการ ( / ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสุขภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C50 มีการนำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการแก้ปัญหาการให้บริการ และการดูแลสุขภาพของประชาชน รวมถึงการกำหนดนโยบายด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( ) K54 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
133	การพัฒนางานวิจัย และ/หรือการคิดค้น นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข								
134	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสร้างองค์ความรู้ อื่นๆ เช่น การจัดการความรู้								
	134.1 เสริมสร้างกระบวนการวิจัย		ค.ศ.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
135	การพัฒนากระบวนการข้อมูลงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงานผ่านระบบดิจิทัล								
	135.1 การเผยแพร่วิจัย/นวัตกรรม/CQI ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบดิจิทัล (e-book)		ค.ศ.66-ก.ย.67	บูรณาการร่วมกับงานประจำ					รพ.นายายอาม
	รวม			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2567**

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence

( ) 1.P P&P Excellence ( ) 2.Service Excellence ( ) 3.People Excellence ( / ) 4.Governance Excellence

แผนงาน (14)

โครงการ (35+1)

A 36 โครงการบริหารจัดการพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน

( / ) 1.บริหารจัดการ ( ) 2.วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1บริการส่งเสริมสุขภาพ ( ) 3.2บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์ ผลสัมฤทธิ์รวม ( )

C58 การบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพมีประสิทธิภาพ

เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบาท	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
136	<b>พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ และบริหารทั่วไป</b>								
	1.การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนภารกิจพื้นฐาน								
	1.1 ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	63 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	9,572,450.00	4,000,000.00	5,572,450.00			กง.บริหาร
	1.2 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว/ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	14 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	413,160.00	413,160.00				กง.บริหาร
	1.3 ค่าจ้างผู้ช่วยนวด	5 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1,516,800.00	1,516,800.00				กง.บริหาร
	1.4 ค่าตอบแทน(ฉบับ 5,ค่าล่วงเวลา)	จนท.รพ.นายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	12,854,315.00	11,854,315.00	1,000,000.00			กง.บริหาร
	1.5 ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น (กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พกส.)	20 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	56,223.00	56,223.00				กง.บริหาร
	1.6 ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย	จนท.รพ.นายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	5,000,000.00	5,000,000.00				กง.บริหาร
	1.7 เงินสมทบประกันสังคม	75 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	499,280.00	499,280.00				กง.บริหาร
	1.8 เงินไม่ทำเวช(แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกรรม)	13 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1,500,000.00	1,500,000.00				กง.บริหาร
	1.9 เงิน พ.ด.ส. (ลูกจ้าง)	4 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	54,000.00	54,000.00				กง.บริหาร
	1.10 ค่าขนส่งรถพลิกศพ	แพทย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	50,000.00	50,000.00				กง.บริหาร
	1.11 เงินทุนการศึกษานักศึกษาพยาบาล	8 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	320,000.00	320,000.00				กง.บริหาร
	2. ค่าซ่อมแซม(ค่าบำรุงรักษา/ซ่อมแซมทุกระบบทั้งโรงพยาบาล)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	2,000,000.00	2,000,000.00				กง.บริหาร
	3. ค่าใช้สอย								
	- ค่าใช้จ่ายไปราชการ	จนท.รพ.นายายอาม	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	500,000.00	500,000.00				กง.บริหาร
	- เบี้ยประกันภัยราชการ	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	180,000.00	180,000.00				กง.บริหาร
	- ค่าถ่ายเอกสาร @ 2,200 บาท	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	26,400.00	26,400.00				กง.บริหาร
	- ค่าจ้างทำป้ายยอคิด/ตดสติ๊กเกอร์	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	20,000.00	20,000.00				กง.บริหาร
	- จ้างทำเอกสารแบบฟอร์มต่างๆ	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	20,000.00	20,000.00				กง.บริหาร
	- ค่ากำจัดขยะติดเชื้อ	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	200,000.00		200,000.00			กง.บริหาร
	- ค่าจ้างเหมาบริการป้องกันและกำจัดปลวก	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	58,800.00	58,800.00				กง.บริหาร
	- ค่าจ้างเหมาดูแลเครื่องกำเนิดไฟฟ้า 3 ครั้งต่อปี	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	22,470.00	22,470.00				กง.บริหาร
	- ค่าจ้างเหมาพนักงานรักษาความปลอดภัย @ 18,725	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	224,700.00	224,700.00				กง.บริหาร

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
	- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	853,200.00	853,200.00				ก.ง.บริหาร
	- ค่าจ้างเหมา	3 คน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	324,000.00	324,000.00				ก.ง.บริหาร
	- จ้างเหมาบริการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียและระบบบำบัดน้ำเสีย	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	44,000.00	44,000.00				ก.ง.บริหาร
	- สอบเทียบเครื่องมือแพทย์/วิศวกรรมฯ	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	500,000.00	500,000.00				ก.ง.บริหาร
	- ค่าตรวจคุณภาพน้ำประปา/น้ำดื่ม/น้ำทิ้ง	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	22,200.00	22,200.00				ENV
	- ค่าสมัครการควบคุมคุณภาพห้อง Lab (EQA)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	25,000.00	25,000.00				LAB
	- การรับรองระบบบริหารห้อง Lab (LA)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	25,000.00	25,000.00				LAB
	- ค่าเช่าเครื่องตรวจวิเคราะห์โรคในห้องงานชันสูตร	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1,500,000.00	1,500,000.00				LAB
	- ค่าเช่าระบบ Pacs	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	372,000.00		372,000.00			X-ray
	- ค่าตรวจวิเคราะห์เครื่องเอ็กซเรย์	3 เครื่อง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	15,000.00	15,000.00				X-ray
	- ค่าตรวจมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีการแพทย์	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	20,000.00	20,000.00				X-ray
	- ค่าบำรุงรักษาเครื่องนึ่งไอน้ำระบบสุญญากาศ	2 ครั้ง/ปี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	20,000.00	20,000.00				กลุ่มการพยาบาล
	- ค่าบำรุงรักษาเครื่อง Ultrasonic	3 ครั้ง/ปี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	9,000.00	9,000.00				กลุ่มการพยาบาล
	- ค่าบำรุงรักษาเครื่องอบแก๊สฆ่าเชื้ออัตโนมัติ	3 ครั้ง/ปี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	18,000.00	18,000.00				กลุ่มการพยาบาล
	- ค่าบำรุงรักษาห้องแยก negative pressure (Modifide AIR)	2 ครั้ง/ปี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	19,260.00	19,260.00				กลุ่มการพยาบาล
	- ค่าแลกเปลี่ยน	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	200,000.00	200,000.00				ก.ง.ทันตกรรม
	- ค่าบำรุงรักษาเครื่องฟอกอากาศ FFU250 ห้องทันตกรรม	3 เครื่อง	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	72,600.00	72,600.00				ก.ง.ทันตกรรม
	- ค่าใช้จ่ายการพัฒนา ระบบ HOS Xp (Activate)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	21,755.00	21,755.00				it
	- ค่าบริการบำรุงรักษาระบบบริหารจัดการคิวโรงพยาบาล NEO Q	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	13,350.00	13,350.00				it
	- ค่าบริการการใช้โปรแกรม HOS Merge(ฮอสเมิร์ส)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	60,000.00	60,000.00				it
	- สิทธิการประชุมทางไกล Webex Meeting License	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	15,000.00	15,000.00				it
	- ค่าพัฒนา Code Website รพ.น่ายายาม	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	25,000.00	25,000.00				it
	- รับรองมาตรฐานงานคุณภาพโรงพยาบาล	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	72,000.00	72,000.00				งานคุณภาพ
	4. ค่าสาธารณูปโภค								
	4.1 ค่าไฟฟ้า	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	2,300,000.00		2,300,000.00			ก.ง.บริหาร
	4.2 ค่าน้ำประปา	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	250,000.00		250,000.00			ก.ง.บริหาร
	4.3 ค่าโทรศัพท์	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	60,000.00	60,000.00				ก.ง.บริหาร
	4.4 ค่าอินเทอร์เน็ต	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	35,000.00	35,000.00				ก.ง.บริหาร
	4.5 ค่าไปรษณีย์	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	18,000.00	18,000.00				ก.ง.บริหาร
	4.6. ค่าไปรษณีย์ (ส่งยาให้ผู้ป่วย)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	120,000.00	120,000.00				ก.ง.บริหาร
	5. ค่าวัสดุสิ้นเปลือง								
	5.1 ค่าวัสดุสิ้นเปลืองฝ่ายต่าง ๆ	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	2,000,000.00	2,000,000.00				งานพัสดุ



ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย / จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				รวมทั้งสิ้น	เงินบำรุง	UC 67 (บาท)	อปท. กองทุน (บาท)	แหล่งอื่นระบุ (บาท)	
	5.2 ค่าวัสดุเชื้อเพลิง	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	800,000.00		800,000.00			งานพัสดุ
	5.3 ค่าวัสดุบริโภค	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	500,000.00	500,000.00				งานพัสดุ
	6. ค่าวัสดุการแพทย์								
	6.1 ค่ายา	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	8,000,000.00		8,000,000.00			งานพัสดุ
	6.2 ค่าเวชภัณฑ์ที่มีเชื้อยา								
	- ฝ่ายเภสัช	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	3,200,000.00		3,200,000.00			งานพัสดุ
	- ฝ่ายทันตกรรม	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	500,000.00		500,000.00			งานพัสดุ
	- งานชันสูตร	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	2,500,000.00		2,500,000.00			งานพัสดุ
	- งานบริหาร(ออกซิเจน)Oxygen	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	400,000.00		400,000.00			งานพัสดุ
	7. รายการตามจ่าย								
	7.1 ค่าตามจ่าย OP refer ในจังหวัด	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	5,500,000.00		5,500,000.00			งานการเงินและบัญชี
	7.2 ค่าตามจ่าย OP refer ต่างจังหวัด	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	500,000.00		500,000.00			งานการเงินและบัญชี
	7.3 ตามจ่ายในจังหวัด(ค่าตรวจห้องปฏิบัติการ/ค่าเลือด/pap)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1,800,000.00		1,800,000.00			งานการเงินและบัญชี
	7.4 ตามจ่ายในจังหวัด(AE/ข้ามเขต/ตรวจพิเศษต่างๆ/MRI/CT)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	3,000,000.00		3,000,000.00			งานการเงินและบัญชี
	8. โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	836,650.00	668,650.00	168,000.00			it
	9. โครงการจัดหาครุภัณฑ์(งบลงทุนค่าเสื่อม 70%)	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	1,325,000.00	1,422.84	1,323,577.16			งานพัสดุ
	10.โครงการจัดหาครุภัณฑ์/สิ่งก่อสร้าง	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	9,823,450.00	9,823,450.00				งานพัสดุ
	11. โครงการจัดหาวัสดุ	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	473,182.00	473,182.00				งานพัสดุ
	12.งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	12 เดือน	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	27,349,804.44	27,349,804.44				รพ.น่ายาอา
	รวม			110,626,049.44	73,240,022.28	37,386,027.16	0	0	